



Assemblée générale

13 juin 2023



Association
Beauvallen

Prévention - Promotion - Protection de l'enfance

46 Rue du Port Favigo, Port du Légué
22000 SAINT-BRIEUC

www.beauvallonasso.fr



SOMMAIRE

| | | |
|------|--|-----------|
| I. | Rapport moral..... | 5 |
| II. | Conseil d'administration..... | 9 |
| III. | Rapport financier..... | 10 |
| IV | Rapport d'activité..... | 16 |
| | <i>A. Rapport de la Direction.....</i> | <i>19</i> |
| | <i>B. Activité de la MECS.....</i> | <i>21</i> |
| | <i>C. Dispositifs de Prévention : « Pôle Prévention ».....</i> | <i>46</i> |
| V | Bilan social..... | 60 |

I. RAPPORT MORAL

Je dois vous avouer que pour le petit nouveau président que je suis, c'est un exercice pas si simple que de vous présenter le rapport moral et d'orientation de notre association.

Pour moi, accepter de prendre la suite de plusieurs présidents bien introduits dans le monde de la protection sociale, cela ne va pas de soi. Succéder à Anne-Sophie est un vrai challenge, et souhaite souligner le travail remarquable qu'elle a su faire. Sa maîtrise des dossiers continue de m'impressionner, tout comme sa capacité de travail, dépassant même parfois les limites du raisonnable...

Au nom de toute l'Association Beauvallon, je voudrais lui redire un grand "merci".

Pour ma part, je reste bien conscient de mes trop grandes méconnaissances du monde de la "Prévention et de la Protection de l'Enfance". Je sais aussi que venir d'un "autre monde" peut parfois être utile et complémentaire pour voir les choses d'un angle différent...

Au-delà des exigences qu'impliquent l'accueil respectueux de chaque jeune et de chaque famille, c'est ce qui me stimule et m'encourage pour essayer d'honorer la confiance que vous m'avez accordée.

PROJET ASSOCIATIF

Lors de notre dernière assemblée générale, nous avons évoqué avec précision la nécessité et les objectifs d'un nouveau projet associatif. Ce projet c'est d'abord un long travail de réflexion, puis d'élaboration, de rédaction, de mise en pages (qui n'est pas finalisée) avant de pouvoir le présenter. Pour nous aider, nous avons pu bénéficier de l'aide précieuse de François NOBLE, spécialiste des questions de gouvernance et de dirigeance dans les associations.

Ce projet est maintenant terminé, et nous allons vous en faire une brève « première présentation » afin qu'il soit validé aujourd'hui. Et comme le projet associatif concerne chacun dans notre association et dans un souci de proximité, nous avons décidé de venir en faire une présentation aux équipes, ici à Saint-Brieuc et à Lannion (cet automne). Ce sera pour nous l'occasion de faire un retour sur le questionnaire adressé aux salariés, dont les réponses ont accompagné notre réflexion.

Plus de transversalité et davantage de participation, dans le respect des prérogatives de chacun, sont sans aucun doute des axes prioritaires de nos modestes ambitions pour les années qui viennent.

Notre planète :

En marge de notre cœur de métier, chacun est bien conscient que nous vivons dans un monde en pleine interrogation quant à son avenir, d'aucuns parlent de survie... Et les jeunes nous le rappellent très souvent. Même si c'est difficile, des changements absolument indispensables doivent être mis en place dans nos façons de consommer, de nous déplacer, de communiquer...etc...

Des changements ont déjà été engagés, nous devons les encourager et surtout les développer. Ce ne peut être une option, c'est une exigence vis à vis de la jeunesse, et un signe fort à adresser aux jeunes que nous avons pour mission d'accompagner et de défendre.

PROTECTION

Prévention Spécialisée :

En sous-titre de notre nouveau logo, c'est le mot "Prévention" qui vient en premier, comme pour nous rappeler que c'est bien la prévention qui devrait être et primer sur tout. Les échanges que nous avons pu avoir avec Monsieur le Maire de Saint-Brieuc confirment l'intérêt croissant des collectivités pour aller dans ce sens. De son côté, dans son schéma d'action sociale "enfance famille", le département dit souhaiter le développement de la Prévention Spécialisée.

Le dispositif de « Prévention Spécialisée » de Beauvallon, sur un grand territoire, est un petit service, mais qui fait un travail remarquable avec de nombreuses collaborations (quartiers libres, chantiers éducatifs, participation au Festival du chant de marin ou aux Estivales de volley...) C'est un travail reconnu, par tous les acteurs du secteur. Pour autant, ce service est toujours un dispositif expérimental...

Avec un accompagnateur, Sébastien MAO, chef de service a, avec son équipe et la direction, entrepris l'écriture d'un projet de service. L'aboutissement de ce travail sera le support à notre demande d'habilitation de ce

dispositif en « service de Prévention Spécialisée ». Nous ne doutons pas de l'intérêt que le département portera à notre proposition.

Ne nous y trompons pas, la Prévention Spécialisée n'est pas à assimiler à n'importe quel service de prévention : celle-ci est encadrée par le Code d'Action Sociale des Familles et fait donc partie intégrante de la "Protection de l'Enfance".

Le Belvédère :

Décision de fermeture par les élus du département : nous avons malheureusement débuté l'année 2022 avec la perspective de la fermeture en juin de notre service destiné à l'accompagnement vers l'autonomie des jeunes majeurs « Le Belvédère ». Nous regrettons cette fermeture, car cette « expérimentation » a été une réelle innovation dans l'approche de l'autonomie dans toutes ses dimensions pour les jeunes majeurs ayant eu un parcours en Protection de l'Enfance. Peut-être n'avons-nous pas su communiquer suffisamment sur la pertinence de ce dispositif ? Dans tous les cas il est intéressant de repérer qu'un des jeunes accompagnés dans ce dispositif a été très actif dans le projet « Prospairs », le reste encore, qu'il est aujourd'hui co-président du CVS à Beauvallon.

Nouveau dispositif :

Pour répondre à une forte augmentation de la demande de placements, le département a eu recours à une société d'intérim, avec les conséquences connues, liées au secteur marchand. Aujourd'hui, les élus du département ont décidé de réintégrer ces accompagnements dans le secteur associatif.

Nous ne pouvons que nous en réjouir.

Dans ce cadre, les services du département nous demandent d'ouvrir 2 structures de petit collectif de 3 adolescents ayant des besoins multiples, à l'image des jeunes que nous accueillons à "Entretemps". Nous savons donc exactement les problèmes auxquels nous allons être confrontés. L'expérience nous a amené à faire évoluer le dispositif « d'Entretemps » pour que ce soit adapté à ces jeunes.

Les services du département nous invitent à « presser le pas ». Nous savons par expérience qu'un tel dispositif est complexe à mettre en place, et la seule bonne volonté ne suffit pas. Se précipiter ne revient-il pas à entrer dans les travers de l'intérim ?

Dans un article datant du 21 mai 2023, le site Médiapart faisait état d'une enquête dans les départements du Calvados et de Saône et Loire, au sujet des enfants placés dans des structures tenues par des agences d'intérim. Il y a vraiment de quoi s'inquiéter. Au fil de l'enquête, on voit bien que c'est l'obsession de faire vite pour répondre à une sorte d'urgence qui conduit sur la mauvaise piste.

Pour notre projet :

A ce jour nous avons recruté une chargée de projet qui est à l'œuvre depuis plusieurs semaines et constitue progressivement son équipe pour construire des accompagnements pertinents. Cette équipe rencontre les jeunes qu'ils auront à accueillir, les partenaires et intervenants actuels, afin d'apporter une réponse cohérente en lien avec leurs projets. Reste à trouver un lieu près de Saint-Brieuc, et nous envisageons une acquisition, car les propriétaires refusent de louer leur bien à « l'ASE ». Nous voulons apporter la garantie au département que notre prise en charge sera digne de ce que tout jeune est en droit d'attendre malgré telle ou telle difficulté particulière. Le Conseil d'administration apporte tout son soutien à cette démarche que nous aimerions voir évoluer vers une MECS spécialisée...

Urgence :

Partout en France, les demandes de prise en charge d'enfants et de jeunes augmentent d'une façon étonnante. Les services d'accueil d'urgence semblent saturés, et ce n'est pas nouveau. Régulièrement les foyers de Beauvallon sont sollicités pour contribuer à cet accueil d'urgence. Les équipes ne cessent de s'adapter, et ont toujours répondu favorablement dans la mesure de leur possibilité.

Mais serait-il pensable que le lit d'un jeune, parce qu'il est parti le matin, puisse être considéré comme libre et alloué à quelqu'un d'autre ?

Quelle place resterait-il alors pour l'imprévisible qui est pourtant au cœur du métier de l'accompagnement des jeunes qui nous sont confiés ?

Accueil de Jour :

Le travail du dispositif de l'Accueil de Jour de Saint-Brieuc est un travail discret, mais un beau travail capable de rendre la confiance à des jeunes dans ce besoin très spécifique pour pouvoir avancer vers un projet.

A Lannion, des actions qui restent expérimentales sont menées dans le même esprit avec le dispositif « Tremplin ». Nous allons apporter le soutien nécessaire à cette équipe afin qu'elle puisse en faire un véritable "Accueil de Jour".

Projet « Prospairs » :

Dans Prosper, il y a comme quelqu'un qu'on appelle par son nom, il y a aussi le « pair », c'est à dire celui qui est comme moi, et il y a aussi celui qui progresse, qui prospère ! Je ne vais pas m'étendre puisque les jeunes vont venir eux-mêmes nous en parler tout à l'heure.

Simplement, je voudrais saluer la ténacité de Anne ABHERVE, qui a engagé ce travail conduit par le CREAL avec des « anciens jeunes » accueillis. Tout cela n'allait pas de soi, et au départ, peu de gens y croyaient. Pourtant, qui mieux que ceux qui ont l'expérience du vécu, peuvent aider des plus jeunes qui sont dans une situation un peu similaire.

La pair-aidance est un peu un nouveau mot pour une pratique sans doute aussi vieille que l'Homme. Ce programme plein de promesse se poursuit, et nous souhaitons venir en appui à ces jeunes pour établir, si besoin en est, un partenariat adapté avec l'ADEPAPE 22.

Réforme de l'évaluation :

Il est heureux de voir les jeunes concernés par la « protection de l'enfance » mieux se prendre en charge, et parfois même demander des comptes à la société. Nous ne devons pas oublier que c'est aussi sous la pression de l'association « REPAIRS » à Paris, relayée par les médias qu'a été créé le Secrétariat d'Etat à la Protection de l'Enfance.

Les jeunes directement concernés sont ainsi de plus en plus partie prenante dans les décisions à leur endroit. C'est une bonne chose. Dans le droit fil de ce mouvement, une réforme de l'évaluation voit le jour. Ainsi, et c'est une vraie nouveauté, ce seront les jeunes eux-mêmes qui auront une voix primordiale au cours des évaluations externes HAS (Haute Autorité de Santé) des structures qui les accueillent. Madame BOUËTEL, notre directrice qui sait être dans le bon tempo a bien anticipé ce changement de pratique. Elle vient de terminer la formation, elle devient donc : "évaluatrice externe certifiée HAS" et sort majeure de cette première promotion !

PREVENTION

DLA Dispositif Local d'Accompagnement :

Une des spécificités de "Beauvallon" est d'avoir plusieurs services de prévention dans l'écoute des jeunes avec les PAEJ, dans le domaine de la parentalité avec le CAP et Actions Parents, ainsi que la Prévention Spécialisée. Même si nos financeurs principaux, Département, CAF, Région, ARS, Préfecture, sont engagés à nos côtés sur ces dispositifs il n'en demeure pas moins que le financement de chaque dispositif ne repose que sur des subventions et parfois même sur un nombre important de subventions. Ce sont plus de 70 dossiers de subventions qui sont traités par année avec tout le travail des bilans qui y sont liés et toute l'incertitude que cela revêt entre la demande et l'accordé. Afin de nous aider dans ce dédale administratif, sur une suggestion de la CAF, nous nous sommes engagés dans un DLA qui va nous permettre de structurer nos outils et valoriser le travail effectué. Cet accompagnement par un prestataire spécialisé va se terminer, nous sommes dans la création de nouveaux outils, en adéquation avec ces activités spécifiques.

PAEJ : La crise de la COVID n'a sans doute pas arrangé les choses, mais on dit qu'un jeune sur cinq connaît des difficultés anormales dans sa vie de jeune. Il n'est donc pas surprenant de voir ces lieux d'écoute très sollicités. Des secteurs du département n'étaient pas encore couverts par un PAEJ, c'est ainsi qu'après de longs arbitrages, nous ouvrons un PAEJ à Loudéac, en lien avec la MDJA. Nous n'en sommes qu'à l'ouverture et espérons que les financements permettront le déploiement et la pérennité de ce PAEJ.

Parentalité :

Il y a tout juste une semaine, se tenait la réunion institutionnelle du printemps. Le groupe de travail interne sur la parentalité a, de belle façon, mis en valeur des pistes du possible. Le Conseil d'administration continue d'apporter son soutien au CAP malgré les difficultés du financement. Forte de tous ces constats, la CAF nous accompagne vers une transformation de l'offre.

C'est dans cette même dynamique que nous avons demandé et venons d'obtenir la labellisation : EPE : "Ecole des Parents et des Educateurs" pour tous nos services de prévention.

Cette labellisation, référence Nationale, sera un soutien supplémentaire, notamment pour le projet des "Cafés des grands-parents" que nous construisons avec l'ORB (Office des Retraités Briochins) et la Mairie de Saint-Brieuc.

CONFERENCE DES PRESIDENT(E)S

Quelle que soit la taille d'une structure, il est bon de se rappeler que tout seul, on va plus vite, mais qu'ensemble on va plus loin. Le choix du partenariat nous paraît plein de sens. La Conférence des président(e)s est un lieu fertile, nous y avons déjà tissé de bonnes collaborations, des partenariats plus étroits devraient voir le jour au cours de l'année.

REMERCIEMENTS

Au terme de ce rapport moral, je voudrais témoigner que de belles choses sont à l'œuvre un peu partout dans nos diverses structures. Au cours de la dernière réunion institutionnelle qui a réuni la quasi-totalité du personnel, en entendant des témoignages qui m'ont impressionné, j'ai répondu aux équipes qui savent être à l'écoute des jeunes et des familles « qu'ils me rendaient fier de présider notre association », et je veux bien le redire aujourd'hui.

Nous venons de vivre une année difficile et l'après Covid a laissé des traces... Malgré tout, les équipes ont su être au rendez-vous, et notamment auprès des jeunes en grande difficulté.

Au nom du Conseil d'administration, je voudrais dire toute notre reconnaissance pour son engagement à l'ensemble du personnel. Soyons simplement honnêtes : si la finalité de notre association est bien du côté des enfants, nous ne sommes pas dans la magie. Le bonheur des enfants pourrait-il s'imaginer sans une certaine harmonie de ceux qui les accompagnent ?

Merci à tous nos partenaires financeurs qui ont la lourde tâche de faire rentrer dans le réel les équations de l'impossible.

Merci également aux membres du Conseil d'Administration qui savent se rendre disponibles, et qui rendent tout simplement la vie de notre association possible.

Au nom du Conseil d'administration, merci à toutes et tous.

Pour le Conseil d'Administration,
Joseph CABARET,
Président de l'Association Beauvallon.

II. CONSEIL D'ADMINISTRATION

Selon les statuts à l'article 9,

- Le mandat des membres du Conseil d'Administration élus par l'Assemblée Générale est de 3 ans.
- Le renouvellement a lieu par tiers chaque année.

| ASSEMBLEE GENERALE | 2021 | 2022 | 2023 |
|------------------------|----------|---------|----------|
| BESNEVILLE Anne-Sophie | 1 | 2 | Sortante |
| BOTHOREL Éric | 1 | 2 | Sortant |
| BOUTROUX Dominique | 2 | Sortant | 1 |
| CABARET Joseph | Sortant | 1 | 2 |
| DUFLOT Catherine | 1 | 2 | Sortante |
| FAIDY Guy | 1 | 2 | Sortant |
| GUERIN Murielle | Sortante | 1 | 2 |
| ROUSSEAU Patricia | 1 | 2 | Sortante |
| ROUXEL Guillaume | 1 | 2 | Sortant |
| TRAITEUR Jean | Sortant | 1 | 2 |
| VIVIER Gwénola | 1 | 2 | Sortante |

Votes

- Rapport moral
- Rapport financier
- Rapport d'activité

Élections des membres sortants au Conseil d'Administration

- BESNEVILLE Anne-Sophie
- BOTHOREL Éric
- DUFLOT Catherine
- FAIDY Guy
- Membre à élire :
- JÉGU Pierrick
- SUDRIE Fabienne
- ROUSSEAU Patricia
- ROUXEL Guillaume
- VIVIER Gwénola

III. RAPPORT FINANCIER

Mesdames, Messieurs,

J'ai l'honneur de vous présenter le rapport de gestion du Conseil d'Administration de l'Association Beauvallon relatif aux comptes de l'exercice clos au 31 décembre 2022.

Ce rapport regroupe l'ensemble des services de l'association, la MECS et les services de prévention spécialisée.

Les produits de tarification issus d'une dotation globale accordée par le Conseil Départemental, se sont élevés à 4 102 k€ contre 3 881 k€ pour l'exercice 2021.

L'activité Le Belvédère procure 145 k€ de produits contre 240 k€ en 2021. Ce dispositif expérimental d'accompagnement des jeunes majeurs vers l'autonomie a été fermé en juin 2022, sur décision du Conseil Départemental.

Les autres produits d'exploitation sont composés de reprises de provisions, de remboursements de charges, de la prime Ségur prise en charge par le Conseil Départemental et des aides APL.

Les subventions perçues pour les services de prévention progressent, mais restent insuffisantes pour certains dispositifs.

Notre expert-comptable développera ces variations.

L'activité réalisée en 2022 est inférieure, à celle prévue au budget retenu par le Département, de 40 journées.

Le nombre de journées réalisées s'élève à 22 891 contre 22 516 en 2021.

Le nombre de jeunes accueillis en 2022 est de 105 (117 en 2021), plus 11 pour le dispositif Le Belvédère.

Les charges de fonctionnement, d'un montant de 1 440 k€ contre 1 278 k€ en 2021, sont en augmentation.

Les principales variations vont vous être exposées par notre expert-comptable.

Il faut cependant préciser que nous avons externalisé nos recrutements en CDD à la Coopérative Médicoop 22 depuis avril 2021. Cette prestation représente un montant de 524 k€, mais nous permet d'accéder plus facilement à des candidats pour pallier les nombreuses absences. Les gains de temps pour les chefs de service et le service administratif, ne peuvent malheureusement pas être évalués pour compenser ce poste de dépenses.

Les frais de personnel représentent environ 3/4 de l'ensemble des charges de l'association et doivent donc être particulièrement maîtrisés. Des charges supplémentaires, comme des licenciements pour inaptitude, la revalorisation de la valeur du point et l'augmentation du Smic impactent notre résultat.

Une dotation à la provision pour retraite a été comptabilisée en 2022 pour 99 427 euros. En effet, dans les cinq années à venir une dizaine de salariés pourront faire valoir leurs droits à la retraite.

Au 31/12/2022, l'effectif est de 75 salariés en CDI dont 62 salariés à temps plein et 13 salariés à temps partiel ce qui représente 70.76 ETP.

Au niveau des CDD il y a eu 8 salariés en CDD « longs » (durée supérieure à 6 mois) dont 1 contrat dispositif « Adulte Relais » à la Prévention Spécialisée.

Le résultat financier est négatif de 10 k€, il provient des charges financières composées des intérêts des emprunts.

Notre expert-comptable détaillera le résultat exceptionnel de -28 k€.

Le résultat de l'exercice 2022 est déficitaire pour un montant de 47 307 euros.

La reprise de résultat antérieur pour un montant de 115 239 euros, fait ressortir un résultat positif de 67 932 euros.

Les investissements de l'exercice se sont élevés à 151 k€ et portent principalement sur des travaux d'aménagement de locaux, des véhicules, du matériel et de l'outillage ainsi que du matériel informatique.

Le montant des emprunts restant à rembourser au 31/12/2022 est de 657 k€.

Affectation du résultat

Le Conseil d'administration, après en avoir débattu, a décidé de proposer à l'organisme de tarification, d'affecter le résultat de l'exercice 2022, qui concerne la MECS, soit 99 451 euros, en report à nouveau.

Je vous remercie de votre attention et je laisse la parole à notre expert-comptable.

Pour le Conseil d'administration,
La Trésorière,
Gwénola VIVIER.



Comptes annuels

Association Beauvallon

31/12/2022

Ce document contient 50 pages



Association Beauvallon

| Actif | | Au 31/12/2022 | | | Au 31/12/2021 | |
|---|--|---|------------------|------------------|----------------|-----------|
| | | Montant brut | Amort. ou Prov. | Montant net | | |
| Actif immobilisé | Immobilisations incorporelles | Frais d'établissement | | | | |
| | | Frais de recherche et développement | | | | |
| | | Donations temporaires d'usufruit | | | | |
| | | Concessions, brevets, licences, marques, procédés, logiciels, droits et valeurs similaires ⁽¹⁾ | 7 429 | 7 429 | | 1 377 |
| | | Immobilisations incorporelles en cours | | | | |
| | Avances et acomptes | | | | | |
| | TOTAL | 7 429 | 7 429 | | 1 377 | |
| | Immobilisations corporelles | Terrains | 545 587 | 309 001 | 236 586 | 252 488 |
| | | Constructions | 1 831 395 | 829 232 | 1 002 162 | 1 084 869 |
| | | Inst. techniques, mat.out.industriels | 993 947 | 567 154 | 426 792 | 377 397 |
| Immobilisations corporelles en cours | | 7 653 | | 7 653 | | |
| Avances et acomptes | | | | | 1 424 | |
| TOTAL | 3 378 583 | 1 705 388 | 1 673 194 | 1 716 179 | | |
| Biens reçus par legs ou donations destinés à être cédés | | | | | | |
| Immobilisations financières ⁽²⁾ | Participations et créances rattachées | 2 087 | | 2 087 | 1 507 | |
| | Autres titres immobilisés | | | | | |
| | Prêts | 15 237 | | 15 237 | 14 221 | |
| | Autres | | | | | |
| | TOTAL | 17 324 | | 17 324 | 15 728 | |
| Total I | 3 403 337 | 1 712 818 | 1 690 518 | 1 733 285 | | |
| Actif circulant | Créances ⁽³⁾ | Stocks et en cours | | | | |
| | | Créances clients, usagers et comptes rattachés | 74 205 | | 74 205 | |
| | | Créances reçues par legs ou donations | | | | |
| | | Autres | 149 841 | | 149 841 | 237 076 |
| | TOTAL | 224 047 | | 224 047 | 237 076 | |
| | Divers | Valeurs mobilières de placement | 100 335 | 1 378 | 98 957 | 100 335 |
| | | Instruments de trésorerie | | | | |
| Disponibilités | | 1 458 297 | | 1 458 297 | 1 214 332 | |
| Charges constatées d'avance ⁽⁴⁾ | 10 703 | | 10 703 | 9 547 | | |
| Total II | 1 793 384 | 1 378 | 1 792 005 | 1 561 291 | | |
| Frais d'émission des emprunts | III | | | | | |
| Primes de remboursement des emprunts | IV | | | | | |
| Ecart de conversion Actif | V | | | | | |
| TOTAL DE L'ACTIF (I+II+III+IV+V) | 5 196 721 | 1 714 197 | 3 482 524 | 3 294 577 | | |
| Renvois | (1) Dont droit au bail (2) Part à moins d'un an (brut) des immobilisations financières (3) et (4) Dont à plus d'un an (brut) | | | | | |

Association Beauvallon

| Passif | | Au 31/12/2022 | Au 31/12/2021 |
|---|---|------------------|---------------|
| Fonds propres | Fonds propres sans droit de reprise | | |
| | Fonds propres statutaires | | |
| | Fonds propres complémentaires | 31 149 | 31 149 |
| | Fonds propres avec droit de reprise | | |
| | Fonds propres statutaires | | |
| | Fonds propres complémentaires | | |
| | Écarts de réévaluation | | |
| | Réserves | | |
| | Réserves statutaires ou contractuelles | | |
| | Réserves pour projet de l'entité | | |
| Autres | 1 451 820 | 1 453 954 | |
| <i>Dont réserves des Activités sociales et médico-sociales sous gestion contrôlée</i> | <i>1 448 795</i> | <i>1 453 954</i> | |
| Report à nouveau | -127 857 | -23 457 | |
| <i>Dont Report à nouveau des activités sociales et médico-sociales sous gestion contrôlée</i> | <i>-129 370</i> | <i>-13 798</i> | |
| <i>Résultat de l'exercice (Excédents ou Déficits)</i> | <i>-47 307</i> | <i>-109 559</i> | |
| <i>Dont activités sociales et médico-sociales sous gestion contrôlée</i> | <i>47 307</i> | <i>109 559</i> | |
| Situation nette (sous-total) | 1 307 804 | 1 352 086 | |
| Fonds propres consommables | | | |
| Subventions d'investissement | 12 677 | 15 877 | |
| Provisions réglementées | 283 249 | 270 241 | |
| Total I | 1 603 731 | 1 638 205 | |
| Autres fonds propres | Montant des émissions de titres participatifs | | |
| | Avances conditionnées | | |
| Total I bis | | | |
| Fonds dédiés | Fonds reportés liés aux legs ou donations | | |
| | Fonds dédiés | 11 000 | 11 000 |
| Total II | 11 000 | 11 000 | |
| Provisions | Provisions pour risques | | |
| | Provisions pour charges | 113 132 | 26 217 |
| Total III | 113 132 | 26 217 | |
| Dettes | Emprunts obligataires et assimilés | | |
| | Emprunts et dettes auprès des établissements de crédit ⁽¹⁾ | 656 872 | 732 126 |
| | Emprunts et dettes financières diverses ⁽²⁾ | | |
| | Dettes fournisseurs et comptes rattachés | 118 570 | 127 475 |
| | Dettes des legs ou donations | | |
| | Dettes fiscales et sociales | 618 025 | 506 141 |
| | Dettes sur immobilisations et comptes rattachés | | 14 651 |
| | Autres dettes | 344 877 | 236 259 |
| Instruments de trésorerie | | | |
| Produits constatés d'avance | 16 314 | 2 500 | |
| Total IV | 1 754 660 | 1 619 154 | |
| Écart de conversion Passif V | | | |
| TOTAL DU PASSIF (I+I bis+II+III+IV+V) | 3 482 524 | 3 294 577 | |
| Renvois | (1) Dont concours bancaires courants et soldes créditeurs de banques | 95 | |
| | (2) Dont emprunts participatifs | | |



Compte de résultat

Association Beauvallon

| | | Du 01/01/2022 Au 31/12/2022 | Du 01/01/2021 Au 31/12/2021 |
|---|---|--------------------------------|--------------------------------|
| | | 12 mois | 12 mois |
| Produits d'exploitation | Cotisations | | |
| | Ventes de biens et services | | |
| | Ventes de biens | | |
| | <i>dont ventes de dons en nature</i> | | |
| | <i>dont ventes de biens relatives aux activités sociales et médico-sociales</i> | | |
| | Ventes de prestations de service | 21 649 | 18 150 |
| | <i>dont parrainages</i> | | |
| | <i>dont ventes de prestations de service relatives aux activités sociales et médico-sociales</i> | | |
| | Produits de tiers financeurs | | |
| | Concours publics et subventions d'exploitation | 5 292 793 | 4 954 788 |
| | <i>dont contributions financières des autorités de tarification relatives aux activités sociales et médico-sociales</i> | | |
| | Versements des fondateurs ou consommations de la dotation consommable | | |
| | Ressources liées à la générosité du public | | |
| | Dons manuels | | |
| | Mécénats | | |
| Legs, donations et assurances-vie | | | |
| Contributions financières | | | |
| Reprises sur amortissements, dépréciations, provisions et transferts de charges | 69 559 | 188 649 | |
| Utilisations des fonds dédiés | | 33 235 | |
| Autres produits | 86 | 186 | |
| | TOTAL DES PRODUITS D'EXPLOITATION I | 5 384 089 | 5 195 010 |
| Charges d'exploitation | Achats de marchandises | | |
| | Variation de stocks | | |
| | Autres achats et charges externes ⁽¹⁾ | 1 440 418 | 1 278 169 |
| | Aides financières | | |
| | Impôts, taxes et versements assimilés | 277 996 | 292 712 |
| | Salaires et traitements | 2 406 962 | 2 481 450 |
| | Charges sociales | 956 338 | 966 688 |
| | Dotations aux amortissements et aux dépréciations | 193 945 | 183 360 |
| | Dotations aux provisions | 99 427 | 9 299 |
| | Reports en fonds dédiés | | |
| Autres charges | 18 250 | 20 169 | |
| | TOTAL DES CHARGES D'EXPLOITATION II | 5 393 340 | 5 231 850 |
| 1. Résultat d'exploitation (I-II) | | -9 251 | -36 840 |

Édité à partir de Loop V4.57.0

Association Beauvallon

| | | Du 01/01/2022 Au 31/12/2022 12 mois | Du 01/01/2021 Au 31/12/2021 12 mois |
|--|---|---|---|
| Produits financiers | De participations D'autres valeurs mobilières et créances d'actif immobilisé Autres intérêts et produits assimilés Reprises sur provisions, dépréciations et transferts de charges Différences positives de change Produits nets sur cessions de valeurs mobilières de placement | 1 263 | 744 |
| | TOTAL DES PRODUITS FINANCIERS III | 1 263 | 744 |
| Charges financières | Dotations aux amortissements, aux dépréciations et aux provisions Intérêts et charges assimilées Différences négatives de change Charges nettes sur cessions de valeurs mobilières de placement | 1 378 9 992 | 10 865 |
| | TOTAL DES CHARGES FINANCIERES IV | 11 371 | 10 865 |
| 2. Résultat financier (III-IV) | | -10 108 | -10 121 |
| 3. Résultat courant avant impôt (I-II+III-IV) | | -19 359 | -46 961 |
| Produits exceptionnels | Sur opérations de gestion Sur opérations en capital Reprises sur provisions, dépréciations et transferts de charges | 147 22 249 | 383 1 091 |
| | TOTAL DES PRODUITS EXCEPTIONNELS V | 22 397 | 1 475 |
| Charges exceptionnelles | Sur opérations de gestion Sur opérations en capital Dotations aux amortissements, aux dépréciations et aux provisions | 258 36 775 13 008 | 2 206 56 262 5 425 |
| | TOTAL DES CHARGES EXCEPTIONNELLES VI | 50 041 | 63 894 |
| 4. Résultat exceptionnel (V-VI) | | -27 644 | -62 418 |
| Participation des salariés aux résultats VII | | | |
| Impôts sur les bénéfices VIII | | 303 | 179 |
| Total des produits (I + III + V) | | 5 407 749 | 5 197 229 |
| Total des charges (II + IV + VI + VII + VIII) | | 5 455 056 | 5 306 789 |
| EXCÉDENT OU DÉFICIT | | -47 307 | -109 559 |
| <i>dont activités sociales et médico-sociales sous gestion contrôlée</i> | | <i>47 307</i> | <i>109 559</i> |
| Évaluation des contributions volontaires en nature | | | |
| Contributions volontaires en nature | | | |
| Dons en nature | | | |
| Prestations en nature | | | |
| Bénévolat | | 15 390 | 11 310 |
| Total | | 15 390 | 11 310 |
| Charges des contributions volontaires en nature | | | |
| Secours en nature | | | |
| Mises à disposition gratuite de biens | | | |
| Prestations en nature | | | |
| Personnel bénévole | | 15 390 | 11 310 |
| Total | | 15 390 | 11 310 |



Protection de
l'enfance



Prévention



Association **Beauvallen** Protection de l'enfance

Pôle Briochin

FOYER ESCALE

14 jeunes filles de 13 à 21 ans

SERVICE EXTÉRIEUR

18 jeunes filles et garçons de 16 à 21 ans

Pôle Lannionnais

FOYER KERANSTIVEL

10 jeunes, filles et garçons de 13 à 18 ans

SERVICE D'ADAPTATION PROGRESSIVE - SAP

10 jeunes, filles et garçons de 16 à 21 ans

Pôle Alternatif

FOYER ENTRETEMPS

9 jeunes, filles et garçons de 12 à 18 ans

ACCUEIL DE JOUR

10 jeunes, filles et garçons de 13 à 18 ans

Dispositif Expérimental

LE BELVÉDÈRE

20 jeunes, filles et garçons de 17 à 21 ans

Fermeture au 30.06.22 à la demande du Conseil Départemental

Dispositifs de Prévention



Centres d'Accueil
à la Parentalité

ACTIONS PARENTS
Paimpol

CENTRE D'ACCUEIL À LA
PARENTALITÉ
Saint-Brieuc

Points Accueil
Écoute Jeunes

LIEU-DIT
Saint-Brieuc

PASS'AGE
Lannion

Prévention
Spécialisée

PRÉV'22
Saint-Brieuc
Lannion
Guingamp

A. Rapport de la Direction

Les activités portées par l'association Beauvallon c'est une **MECS**, qui accompagne 71 adolescents et jeunes majeurs, avec 6 dispositifs sur le département, organisés en 3 pôles : Briochin, Lannionnais et Alternatif. C'est aussi un Pôle Prévention, qui regroupe 2 « **Point Accueil Ecoute Jeunes** » (St-Brieuc et Lannion) ; 2 « **Centre d'Accueil à la Parentalité** » (St-Brieuc et Paimpol) et La **Prévention Spécialisée** sur les territoires de St-Brieuc, Guingamp et Lannion. Et en toute fin 2019 l'ouverture du service expérimental « Le Belvédère » sur le territoire de Guingamp.

2022 est une année difficile à plusieurs égards

La pandémie qui se poursuit pour la 3^{ème} année...

En 2020 la crise nous avait « saisi », en 2021 elle nous avait conduit au bord de l'épuisement et de la fragilité, tant du côté des jeunes et des familles que des équipes, en 2022 nous constatons les départs... Déjà présente en 2021 l'expression de la colère s'accroît, face à la non-reconnaissance de notre secteur et la « *paupérisation des travailleurs sociaux qui est maintenant une véritable réalité* »¹. Là où l'on nous promettait « le monde d'après » qui prendrait en compte les « oubliés » nous continuons à être invisibles, avec des demandes de « toujours plus », toujours en urgence.

Le « monde d'après » pour notre secteur, ce sont les salariés qui ont décidé de réellement devenir invisibles... Nous n'arrivons plus à recruter...

Un projet expérimental arrêté :

Après son ouverture en 2019 « Le Belvédère » projet expérimental, dont l'objectif principal et novateur était l'autonomie des jeunes majeurs à la sortie de leur parcours ASE, a été fermé au 30 juin 2022, sur décision des élus du département. Nous avons réussi à accompagner l'ensemble des salariés, afin qu'aucun ne soit sans solution qui lui convienne.

Malgré la pertinence du projet, vis-à-vis des lois de la Protection de l'Enfance, des directives gouvernementales sur la question des « zéro sortie sèche de l'ASE », le projet n'a pas trouvé sa place dans les attentes du département.

Pour le bilan social de l'année :

Encore un absentéisme important, quels que soient les motifs, dans toutes les catégories de personnel (cf. bilan social en fin de document).

Beaucoup de départs de salarié-e-s : 6 démissions, 2 licenciements pour inaptitude, 1 licenciement économique, 1 rupture conventionnelle (alternative au licenciement), 2 départs à la retraite... 12 salarié-e-s au total.

Les difficultés de recrutement sont massives, malgré notre recours à Médicoop, le secteur est réellement en crise, et j'espère que des mesures seront prises à tous les niveaux afin que les équipes puissent travailler dans des conditions décentes avec des salaires décents et ce, sans discrimination des différents métiers, car chacun à sa place, contribue à l'accompagnement des jeunes et des familles.

Continuer à trouver des forces et des ressources :

Nos démarches de changements et d'actualisations de nos documents internes et procédures se poursuivent. Malgré l'impact par la crise COVID, nos travaux avancent : notre document « Fondamentaux Institutionnels/Projet d'Etablissement » est finalisé. La réécriture des projets de service est en cours.

Les chefs de service sont toujours très présents auprès des équipes, continuent ici à insuffler, là à soutenir des projets, afin de donner du sens aux pratiques, malgré toutes les difficultés des accompagnements à mettre en place. Les partenariats sont renforcés et se développent.

Ainsi des projets se construisent pour répondre et œuvrer dans l'intérêt des jeunes et de leurs familles.

¹ Haut Conseil du Travail Social, « Livre vert 2022 du travail social » ; Ministère des Solidarités et de la Santé.

Nous avons de nouveaux élus du personnel qui ont à cœur de participer à l'amélioration des conditions de travail. Malgré un contexte sociétal délétère nous pouvons saluer, au sein de Beauvallon, un dialogue social apaisé et constructif.

L'équipe administrative est à saluer pour son engagement, son attention auprès de tous, c'est pour nous tous une véritable ressource pour mener à bien nos projets comme notre quotidien.

La proximité de travail avec le Conseil d'Administration, à nos côtés est une aide précieuse et réconfortante. Dans le contexte actuel, nous avons besoin, pour accompagner les jeunes sereinement, chacun à notre niveau, d'un Conseil d'Administration qui prend toute sa place politique. C'est d'ailleurs, me semble-t-il l'enjeu principal pour le futur des associations.

Avant de laisser place à l'activité et aux jeunes, je remercie nos différents partenaires qui tentent avec nous de relever les défis qui font notre quotidien !

Je terminerai par des remerciements sincères à l'endroit de l'ensemble des salariés, qui malgré toutes les turbulences, sont toujours engagés dans leur travail et font preuve d'une énergie remarquable pour continuer à garder du sens dans leurs pratiques.

Patricia BOUËTEL,
Directrice de l'Association Beauvallon.

B. Activité de la MECS

**6 Services sur
1 MECS diversifiée**

63 Salariés

105 Jeunes
accompagnés

22.891 Journées
réalisées

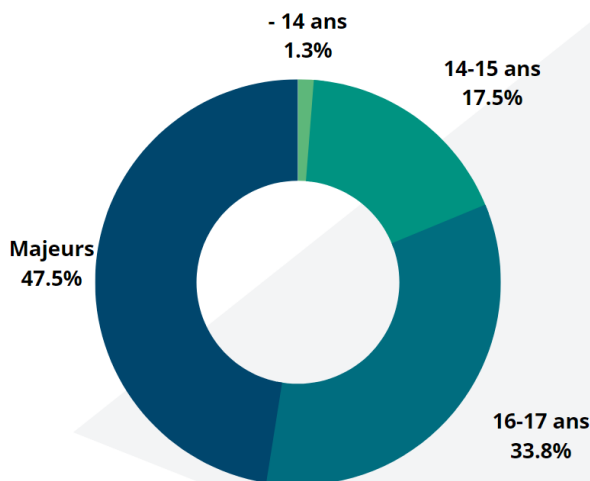
61% Filles

39% Garçons



Les chiffres clés
2022

**ACTIVITÉ
GLOBALE**



47 % majeurs

34 % 16-17 ans

18 % 14-15 ans

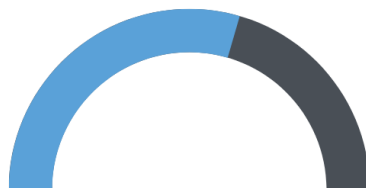
1 % - 14 ans

41 Admissions réalisées

35 Sorties réalisées

179 Demandes
d'admission
formalisées

Origine des mesures d'accueil ou de placement



59% Placements
judiciaires

41% Accueils
provisoires

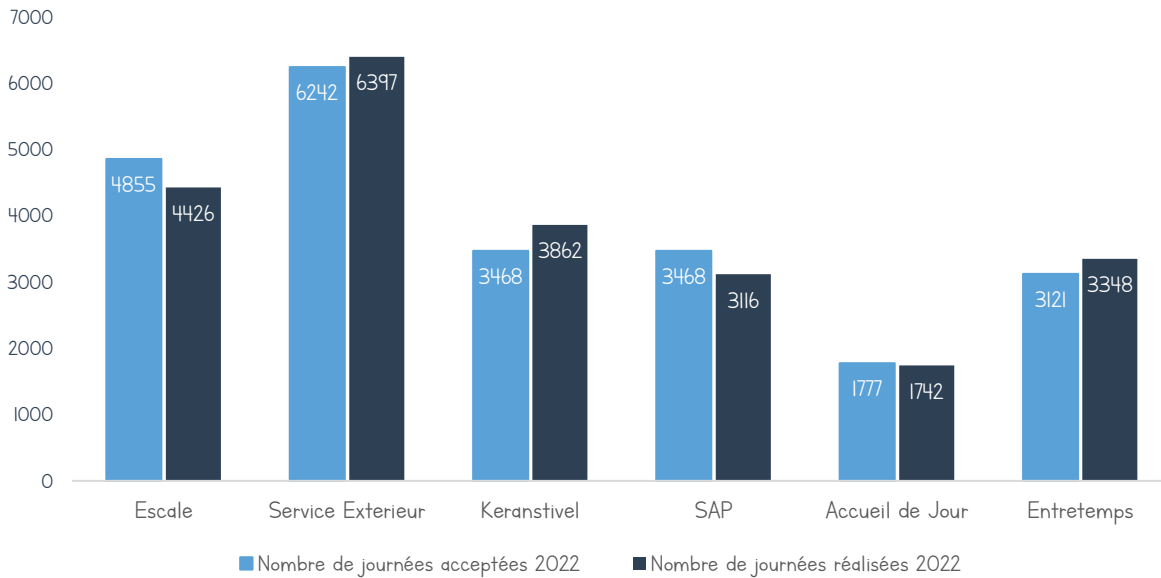
ACTIVITE GLOBALE

Nous avons réalisé **22 891** journées sur l'année 2022, ce qui représente 40 journées de moins vis-à-vis du nombre prévisionnel accepté : 22 931. (40 représente 0.17 %).

Le graphique ci-dessous met en évidence la répartition par service : du nombre de journées réalisées en fonction du nombre de journées acceptées et en mesure les écarts.

Pour rappel l'écart de 2021 est aussi renseigné.

Nombre des journées acceptées et réalisées par services



| Services | Nb de journées acceptées 2022 | Nb de journées réalisées 2022 | Ecart 2022 en nb de journée | Ecart 2021 en nb de journée |
|-------------------|-------------------------------|-------------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| Escale | 4855 | 4426 | -429 | -124 |
| Service Extérieur | 6242 | 6397 | 155 | 18 |
| Keranstivel | 3468 | 3862 | 394 | 413 |
| SAP | 3468 | 3116 | -352 | -425 |
| Accueil de Jour | 1777 | 1742 | -35 | 256 |
| EntreTemps | 3121 | 3348 | 227 | -376 |
| TOTAL | 22931 | 22891 | -40 | -238 |

POLE BRIOCHIN

Escale : Le taux d'occupation est de 86,61 %. Un nombre de journées qui a baissé de 305 journées. Les années précédentes ; baisse de 287 journées et augmentation de 306 journées en 2020.

La baisse d'activité s'explique par un départ en séjour de rupture et par la succession de situations complexes en début d'année. Nous avons suivi et soutenu le projet d'une jeune en séjour de rupture jusqu'à son retour au mois de septembre à l'Escale. Cette prise en charge n'est pas comptabilisée dans le nombre de journées mais de nombreuses rencontres ont eu lieu. Avec cette prise en charge nous aurions effectué le même nombre de journées que l'année précédente.

Service Extérieur : Le taux d'occupation est de 97,37%. Un nombre présentant une augmentation encore plus importante + 137 journées, contre +72 journées l'année dernière. L'activité reste importante comme le nombre de demandes.

POLE ALTERNATIF

L'Accueil de Jour : L'Accueil de Jour est légèrement déficitaire cette année malgré les 19 demandes d'admission.

Entretemps : Le taux d'occupation élevé (101,92%) est à mettre en lien avec la capacité du service à maintenir des accompagnements au-delà de l'apaisement en 2022. La mise en œuvre d'accompagnements éducatifs et thérapeutiques partagés en fonction des besoins (internat, externat, séquentiel etc.) a permis de maintenir les accompagnements et de travailler les projets au-delà de l'apaisement et de la gestion de crise.

POLE LANNIONNAIS

Keranstivel : Comme l'année précédente, pour l'année 2022, nous obtenons un taux d'occupation élevé de 105,81%, ce fort taux d'occupation nous permet de confirmer notre projet. Nous serions en mesure de nous développer (cf. nombre de demandes d'admissions non pourvues). Il répond aux attentes et besoins des familles et des partenaires pour l'accompagnement des jeunes de 13 à 18 ans sur le territoire Lannionnais. En effet, Keranstivel propose un dispositif d'accompagnement diversifié et personnalisé : internat, suivi extérieur, accueil de jour Tremplin. Cette prestation de services confirme l'Axe 3 du schéma départemental : Construire une offre d'accompagnement adaptée aux besoins éducatifs et de santé. N°19 : Adapter l'offre d'accueil en MECS au regard de l'évolution des besoins et des priorités.

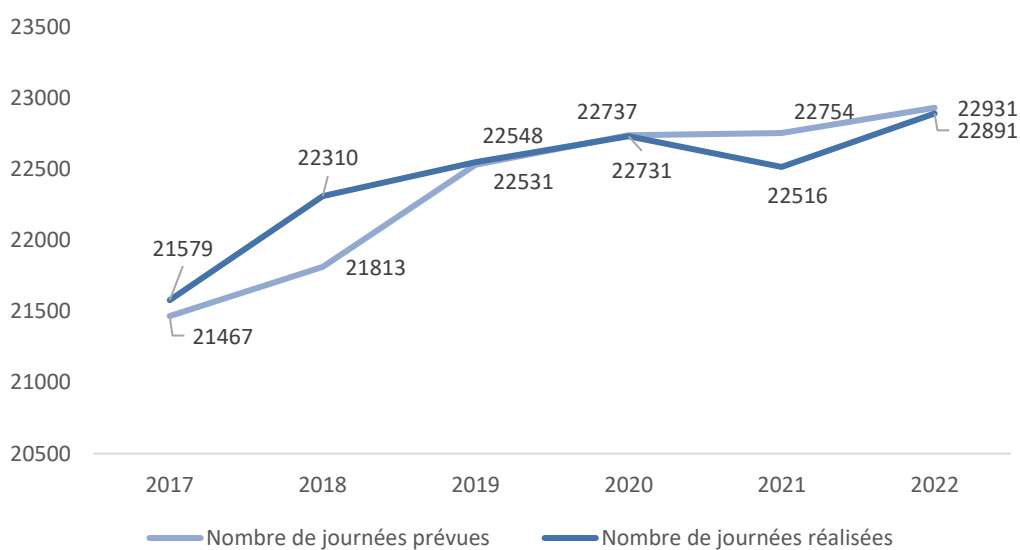
Par ailleurs, pendant 3 mois, le service a accueilli 12 jeunes. Le sureffectif s'explique par suite de notre réponse positive à des sollicitations partenariales de mises à l'abri de jeunes : accueil de deux jeunes à la suite d'une fermeture temporaire de Ti-Kelou, et accueil d'urgence d'une fratrie du secteur de la MDD de GUINGAMP. Pour chacun de ces 4 jeunes, le projet de service de Keranstivel correspondait à leur projet.

SAP : Pour l'année 2022, le S.A.P. n'atteint pas le taux d'occupation accordé. Malgré 9 admissions, nous expliquons ce taux par les 6 sorties. Au SAP, il est rare qu'un accompagnement aille au-delà de deux ans et que le jeune bénéficie d'un accompagnement jusqu'à ses 21 ans.

En effet, le choix du projet de service est de préparer les jeunes dès leur arrivée à leur sortie et de ne pas se substituer à des services du droit commun ou dits spécialisés. Cela explique le mouvement de jeunes important chaque année. Le jeune bénéficie de préconisations pour l'aider à aller vers les services adaptés à sa situation.

Cependant, nous observons un paradoxe entre les fondamentaux du projet de service et les besoins actuels des jeunes : la mobilisation quotidienne des professionnels auprès des jeunes qui s'accroît, la difficile acquisition pour les jeunes de leur propre logement, le déni du jeune de ses difficultés psychiques et d'être orienté vers le soin, les nombreuses tentatives d'hospitalisations, les refus des jeunes d'une aide administrative pour répondre à leur incapacité de gestions budgétaires voire leur surendettement, le déni d'un handicap... A cela s'ajoute parfois les temporalités des jeunes et des institutions qui ne sont pas les mêmes : des doubles prises en charge famille d'accueil / SAP trop tardives, les services de soins urgences et psychiatriques saturés lorsque le jeune est enfin prêt à l'hospitalisation... Bien souvent, nous débordons dans le cadre de nos missions et prenons des risques de maintenir certains jeunes en appartement... Le SAP a besoin d'être outillé soit par des prestations extérieures soit par une équipe plus étoffée : temps d'infirmier, temps de TISF (un accompagnement de 2h par semaine cette année par Domicile Action Trégor), des interventions de ménages pour éviter aux éducateurs de passer du temps au ménage lors de mouvements d'appartements, au détriment d'être sur d'autres tâches plus administratives auprès du jeune...

Evolution du nombre de journées réalisées sur 5 ans



| Années | Journées acceptées | Journées réalisées | Ecart |
|-------------|--------------------|--------------------|-------------|
| 2018 | 21813 | 22310 | 497 |
| 2019 | 22531 | 22548 | 17 |
| 2020 | 22737 | 22731 | -6 |
| 2021 | 22754 | 22516 | - 238 |
| 2022 | 22931 | 22891 | - 40 |

Le tableau ci-dessous donne des éléments généraux, par service, concernant la file active, les admissions et les sorties.

| Services | Présents au 01/01/2022 | Admissions en 2022 | Sortis en 2022 | Présents au 31/12/2022 |
|-------------------|------------------------|--------------------|----------------|------------------------|
| Pôle Briochin | Escale | 12 | 8 | 12 |
| | Service Extérieur | 17 | 6 | 19 |
| Pôle Lannionnais | Keranstivel | 11 | 9 | 12 |
| | SAP | 6 | 9 | 3 |
| Pôle Alternatif | Accueil de Jour | 8 | 9 | 9 |
| | EntreTemps | 10 | 0 | 19 |
| TOTAL | 64 | 41 | 35 | 74 |
| <i>TOTAL 2021</i> | <i>64</i> | <i>53</i> | <i>53</i> | <i>64</i> |

Taux d'occupation : BP 2022/ Réel 2022 :

| Services | BP 2022 | Réel 2022 | Ecart |
|-------------------|---------|-----------|--------|
| Escale | 95,01% | 86,61% | -8,40% |
| Service-Extérieur | 95,01% | 97,37% | 2,36% |
| Keranstivel | 95,01% | 105,81% | 10,80% |
| SAP | 95,01% | 85,37% | -9,64% |
| Accueil de Jour | 95,03% | 90,73% | -4,30% |
| EntreTemps | 95,01% | 101,92% | 6,91% |

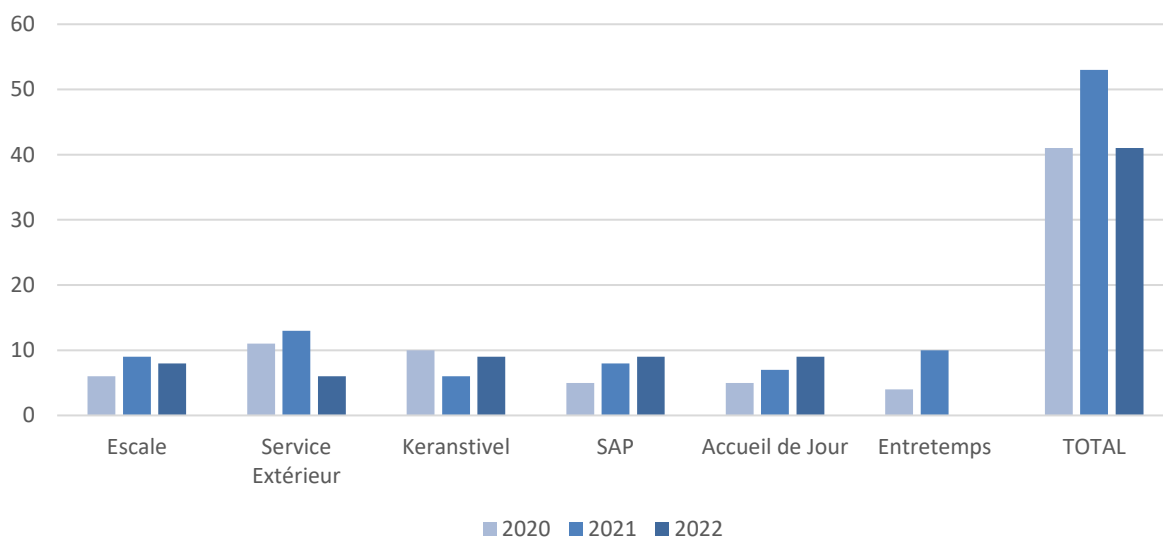
Nombre de jeunes accompagnés à l'année

Le tableau ci-dessous indique sur les 5 dernières années, par service et au total, le nombre de jeunes accompagnés sur une année. Le nombre de journées ne donne qu'un aspect de l'activité, et il est important de le croiser avec le nombre de jeunes accompagnés. En effet, si les groupes sont stables, nous aurons un nombre de journées important, alors que si nous avons beaucoup de mouvements nous allons avoir plus de jeunes suivis à l'année, et moins de journées. Ainsi, en 2022, 105 jeunes ont été accompagnés, ce qui représente 12 jeunes de moins que l'an passé.

| | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|-------------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| Escale | 18 | 19 | 18 | 23 | 20 |
| Service Extérieur | 27 | 32 | 28 | 30 | 23 |
| Keranstivel | 21 | 19 | 19 | 18 | 20 |
| SAP | 15 | 17 | 15 | 16 | 15 |
| Accueil de Jour | 15 | 18 | 15 | 15 | 17 |
| EntreTemps | 11 | 13 | 13 | 15 | 10 |
| TOTAL | 107 | 118 | 108 | 117 | 105 |

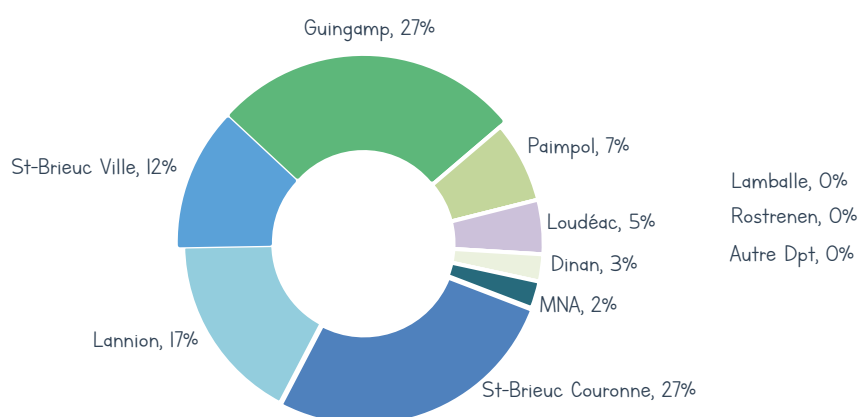
Evolution du nombre d'admissions sur les 3 dernières années

| | Escale | Service Extérieur | Keranstivel | SAP | Accueil de Jour | EntreTemps | TOTAL |
|-------------|----------|-------------------|-------------|----------|-----------------|------------|-----------|
| 2020 | 6 | 11 | 10 | 5 | 5 | 4 | 41 |
| 2021 | 9 | 13 | 6 | 8 | 7 | 10 | 53 |
| 2022 | 8 | 6 | 9 | 9 | 9 | 0 | 41 |



Origine des admissions 2022 par Maison du Département :

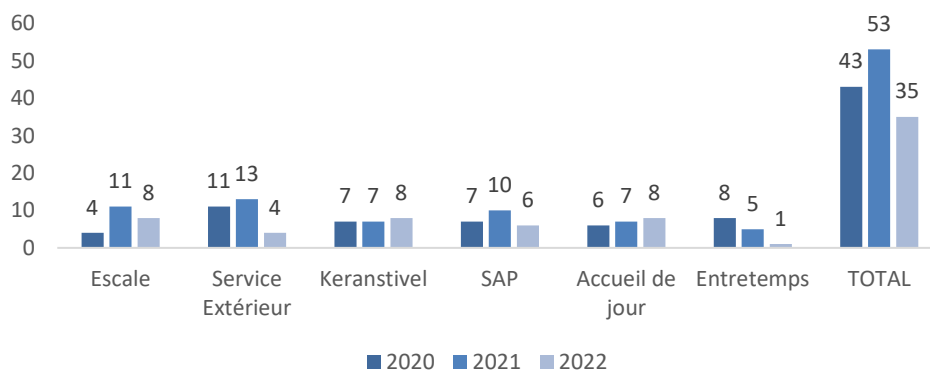
| | Saint-Brieuc Ville | Saint-Brieuc Couronne | Lamballe | Lannion | Guingamp | Rostrenen | Paimpol | Loudéac | Dinan | MNA | Autre Dpt | TOTAL |
|-------------------|--------------------|-----------------------|----------|----------|-----------|-----------|----------|----------|----------|----------|-----------|-----------|
| Escalé | 1 | 1 | | 1 | 3 | | 1 | 1 | | | | 8 |
| Service Extérieur | 3 | 1 | | | | | 1 | 1 | | | | 6 |
| Keranstivel | | 1 | | 2 | 5 | | 1 | | | | | 9 |
| SAP | | 1 | | 4 | 3 | | | | | 1 | | 9 |
| Accueil de Jour | 1 | 7 | | | | | | | 1 | | | 9 |
| EntreTemps | | | | | | | | | | | | 0 |
| TOTAL | 5 | 11 | 0 | 7 | 11 | 0 | 3 | 2 | 1 | 1 | 0 | 41 |



Evolution du nombre de sorties sur les 3 dernières années

| | Escalé | Service Extérieur | Keranstivel | SAP | Accueil de jour | Entretemps | TOTAL |
|-------------|----------|-------------------|-------------|----------|-----------------|------------|-----------|
| 2020 | 4 | 11 | 7 | 7 | 6 | 8 | 43 |
| 2021 | 11 | 13 | 7 | 10 | 7 | 5 | 53 |
| 2022 | 8 | 4 | 8 | 6 | 8 | 1 | 35 |

Evolution du nombre de sorties sur les 3 dernières années



Le nombre global de sorties, 35, est inférieur au nombre d'admissions, 41. Ce qui indique un taux de roulement important, pour rappel, la MECS a une capacité totale de 72 places.

MECS

Maisons d'Enfant à Caractère Sociale



Les chiffres clés

Les perspectives

DES ADMISSIONS A ÉQUILIBRER

8 Entrées réalisées

9 entrées en 2021

8 Sorties réalisées

11 sorties en 2021

4 sorties en 1 mois et demi en début d'année.
dont une prévue (orientation SAVS).

2,5 années en moyenne de prise en charge.

UNE DÉSCOLARISATION MASSIVE

DES RACCROCHAGES POSSIBLES :

1 jeune partie en internat bac pro ;

2 contrats professionnels ;

1 séjour de rupture.

DU SOIN INTENSIF

Maladie chronique
Toxicomanie
Transformation transgenre
Crises clastiques
Mises en danger sexuelles

DES SUIVIS EXTÉRIEURS ESSENTIELS

12 jeunes sur les 20 accompagnées dans l'année.

DE NOMBREUX PARCOURS LOGEMENTS À GÉRER:

1 chambre FJT ;

3 appartements personnels ;

3 appartements mis à disposition ;
appartement collectif.

ACTIVITÉS RÉALISÉES EN 2022

PERSPECTIVES 2023

FORMALISER LE TRAVAIL AVEC LES PARENTS

De nombreux entretiens avec les mères des jeunes filles accueillies ont été réalisés, en lien avec la MDD. Ce travail a permis aux jeunes de s'autoriser à créer du lien avec l'équipe et à se poser dans la maison.

Accentuer le travail avec l'ASE pour coordonner les PPE; Poursuivre le suivi des travaux du groupe parentalité et se les approprier.

S'APPUYER SUR LE QUOTIDIEN POUR PENSER L'INSERTION PROFESSIONNELLE

La présence plus importante des éducateurs sur le quotidien a permis aux jeunes d'investir un peu plus leur lieu de vie et de se poser. Une nouvelle dynamique entre collectif et individuel a été trouvée.

Renforcer le travail interservices pour penser des projets ; Organiser une journée interservices entre jeunes pendant les vacances et ce avec l'appui du Labovallon; Constituer un réseau de "lieu relais" et travailler avec la DEF et les MDD sur leur financement.

Beaucoup de jeunes sans solutions autres que l'Escale ce qui est difficilement supportable pour les jeunes sur le long terme.

Avec l'appui du Labovallon, des décorations et animations ont eu lieu pour Halloween ; Quelques tentatives de travail interservices ont émergé.

Préparer davantage les vacances scolaires avec les jeunes et leurs familles ; Réfléchir à un partenariat avec un refuge animalier ; Animer de nouveau un atelier crêpes et des activités créatives.

ACCOMPAGNER L'ADHÉSION AU SOIN

Les jeunes ont un budget relativement conséquent à apprendre à gérer. Leur rapport à l'argent parle souvent de leur histoire, de leur rapport aux loisirs, de leur relation à l'adulte. C'est souvent considéré comme un du.

Travailler la pédagogie financière et poser des règles de fonctionnement en équipe qui permettent aux jeunes de se projeter dans une certaine réalité ;

Nous avons tenté dans l'année de recentrer la gestion budgétaire en responsabilité aux référents.

Organiser une journée de rentrée sur le budget et harmoniser les outils en équipe afin d'homogénéiser les pédagogies (suivis, avances et projets, activités...).

PROPOSER UN APPARTEMENT COLLECTIF

Nous avons déménagé l'appartement collectif dans une résidence calme. Nous n'avions pas de profils de jeunes adaptés au projet, c'est-à-dire des jeunes assez autonomes et avec un projet scolaire. Aussi nous avons plutôt proposé à des jeunes ne supportant plus le collectif. Elles se sont retrouvées seules et de fait des déviances se sont installées.

Travailler sur le projet de l'appartement collectif dans le cadre de l'écriture du projet de service : présence des éducateurs, articulation entre logement mis à disposition / intimité et interventions éducatives.

ACCOMPAGNER L'ADHESION AU SOIN

La convention avec le Centre Municipal de Plérin a été soutenante sur les suivis de santé important des jeunes : diabète, orthodontie, gynécologie, ophtalmologie, asthme... La fiche santé sans infirmier est peu utilisée par les éducateurs.

Il semble aujourd'hui primordial d'avoir un collègue faisant partie du corps médical dans l'équipe, pour favoriser la coordination de la partie santé.

Les éducateurs pourront être plus attentifs sur les suivis médicaux mais cela ne suffit plus.

Des formations addictions ont eu lieu pour 5 professionnels.

Formation addiction à organiser une fois par an pour que tous les professionnels soient formés, en interservices pour faire culture commune.

Tous les salariés ont été formés au PSC1.

Former les jeunes au premier secours.

ACTIVITÉS RÉALISÉES EN 2022

PERSPECTIVES 2023

RECONSTRUIRE UNE DYNAMIQUE D'ÉQUIPE

Des réunions avec les 2 éducateurs des « suivis extérieurs » ont été mises en place pour optimiser le suivi des jeunes sortis du collectif.

Fluidifier le passage de l'information des réunions des suivis extérieurs aux éducateurs du collectif ;
Mettre en place des réunions de fonctionnement pour les éducateurs et des réunions jeunes régulières.

POURSUIVRE L'AMÉLIORATION DU LIEU DE VIE

Un ordinateur portable à disposition au siège a été prévu pour la psychologue du service et pour les éducateurs afin de faciliter les temps de préparation.

Finaliser l'installation informatique avec l'arrivée de la fibre et sécuriser les coupures d'internet ;
Permettre un accès internet sur tous les téléphones portables.

Pour clore l'année, une console de jeu a été mise à disposition, un nouvel outil éducatif qui favorise les temps collectifs et les temps de partage entre les jeunes et l'équipe.

Mettre à disposition des ordinateurs / tablettes aux jeunes pour leurs recherches, leurs devoirs.

Des travaux conséquents ont pu être réalisés : peintures extérieures du portail et des volets, réfection des cheneaux.

Organiser les travaux : changement de la porte d'entrée ; réfection du goudron pour passer la fibre devant la maison, aménagement d'un petit bureau, installation de grands lits dans les chambres.

Les chiffres clés

Service
Extérieur

DES ADMISSIONS EN BAISSÉ

6 Entrées réalisées

13 entrées en 2021

4 Sorties réalisées

13 sorties en 2021

5 prolongations exceptionnelles

DES PROJETS LOGEMENTS LABORIEUX

Des déménagements complexes

Peu de possibilités de logements
adaptés aux ressources
financières

DES SITUATION DE HANDICAP ET DE FRAGILITÉS PSYCHIQUES

Des interventions TISF en appui

Des dossiers MDPH à suivre

Des accompagnements au quotidien

Des adaptations régulières

UN PARTENARIAT ACCENTUE AVEC LE SECTEUR MEDICO SOCIAL

Cabinet infirmier, ACAP

APAJH, ADAPEI

EMPP, CMP

Centre Municipal de Santé de Plérin

ACTIVITÉS RÉALISÉES EN 2022

PERSPECTIVES 2023

FORMALISER LE TRAVAIL DE LIEN SOCIAL

Un éducateur fait parti du groupe parentalité ce qui a permis de prendre du temps en équipe pour repenser la place des familles pour les jeunes majeurs pris en charge.

Avec le projet Prospairs nous avons développé le support de la pair aidance

Favoriser chez les jeunes une possibilité de création de liens sociaux en vue de leur sortie du dispositif : pair aidance, loisirs, amis...

Poursuivre l'accompagnement de jeunes qui suivent le projet Prospairs, se mettre en lien avec l'ADEPAPE.

Valoriser la place des anciens jeunes auprès des jeunes suivis, les sensibiliser sur la place à prendre dans les domaines politiques de la Protection de l'Enfance

FACILITER L'ACCÈS À UN LOGEMENT ADAPTÉ

L'appropriation des outils de gestion, prise en compte des factures de chaque logement avec les jeunes, alertes/sensibilisation sur le coût des énergies a continué mais nécessiterait plus d'homogénéisation dans les pratiques.

Nous avons continué à équiper les logements de lits doubles.

Les demandes financières pour les interventions TISF ont été acceptées et ont permis un réel appui.

Anticiper l'installation avant la sortie du Service Extérieur, travail sur le budget.

Poursuivre le travail sur des outils opérants pour les jeunes dans les apprentissages budgétaires.

Proposer à terme essentiellement des logements type studio, en corrélation avec leur âge et situation. Nous avons le souci d'inscrire le jeune dans une réalité de logement, ne pas les déconnecter de la réalité.

Poursuivre les demandes auprès des partenaires afin de sensibiliser et faire reconnaître les réalités du service avec terre d'Armor habitat entre autres.

FAVORISER UN ACCÈS AU SOIN

Nous avons confirmé les coréférences sur les situations complexes voir sur toutes les situations, l'organisation en est efficiente notamment lorsque l'équipe est instable.

Nous nous sommes appuyés sur notre convention avec le Centre Municipal de Santé pour faciliter l'accès aux soins des jeunes ;

2 salariés ont été formés aux addictions, tous les salariés ont fait leur PSC1 ce qui est indispensable.

Un renfort infirmier est indispensable ; Une adaptation des besoins matériels notamment les véhicules sera à évaluer.

Travailler sur la participation au plateforme Handicap 22, en lien avec la coordinatrice santé et handicap.

Développement d'un réseau de partenaires à poursuivre, notamment pour la sortie des jeunes du service.

Partenariats internes avec les différents services de Beauvallon à mieux structurer et organiser.

Prévoir une formation PSC1 pour les jeunes et pour les salariés en 2024.

REASSURER LES JEUNES DANS LEURS COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES

Coordination du projet de chantier participatif Cellaouate en lien avec l'Escale et l'Accueil de Jour. Nous avons aidé à l'inscription de cette activité par la MECS sur Saint-Brieuc.

Mise en place de stages sur des Associations de réinsertion (Emmaüs, Atelier du cœur).

Organiser la passation au pôle alternatif tout en restant actif dans l'activité si des jeunes du service sont intéressés.

Renforcer le partenariat avec les entreprises d'insertions et les associations.

3348 Journées réalisées

101,92 % Taux d'occupation

10 jeunes accompagnés

0 admission

1 sortie

16 demandes d'admission

HÉBERGEMENT DES JEUNES ACCOMPAGNÉS:

Famille + Entre Temps 5
Famille (PED:) 3
Autre MECS ou institution : 3

ACTIVITÉ DE JOURNÉE :

Dispositif de droit commun +16 ans : 1
Accueil de jour : 1
Lycée pro : 2
IME : 2
Sans inscription : 4

POINTS SAILLANTS

Les accompagnements au long cours et la possibilité du collectif;
Les partenariats et le partage des accompagnements;
Finalisation de l'action recherche;
Changements importants de l'équipe;
Finalisation des aménagements extérieurs.

PARTENARIAT ET CITOYENNETÉ

Lien plus structuré avec le soin (médecine générale et spécialisée);
Développement des contacts avec les CMP du territoire (Paimol, Saint-Brieuc, Guingamp);
Rencontre interservice notamment avec l'Escale
Participation active au CVS;
Séjours de vacances et sorties extérieures anticipées et préparées avec les jeunes.

SYNTHÈSE DES OBJECTIFS 2022

PERSPECTIVES 2023

CONTINUER LE TRAVAIL SUR L'ORGANISATION ET LA COMMUNICATION

Meilleure organisation des PED. Partage effectif des accompagnements par l'internat et l'externat.

Continuer à formaliser les PED.

Les réunions et différentes instances sont repérées et leur organisation est définie. La présence tous les 15 jours du médecin psychiatre référent permet un travail clinique plus approfondi. Chacun est invité à prendre la parole.

Continuer à structurer les temps de réunions.

Mise en place de journées de travail rassemblant l'ensemble de l'équipe une fois par trimestre (trimestre 4: travail sur les fondamentaux d'équipe).

Organisation de temps en équipe complète une fois par trimestre en lien avec le projet de service en 2023/2024.

Difficile de trouver des temps pour faire les écrits et les transmettre dans les temps mais participation des jeunes dorénavant. Le recueil de la parole des familles est plus aléatoire.

Continuer à réfléchir à distinguer les temps pour écrire (rapport socio-éducatif, projets de jeunes...). Systématiser la participation des jeunes et mieux prévoir d'impliquer les parents.

Distinction des lieux de travail de celui des hébergements.

Maintien de cette distinction qui apaise. Résoudre la question des connexions téléphoniques téléphone et d'internet.

POURSUIVRE LA RÉFLEXION CLINIQUE ET ÉDUCATIVE

Action recherche : écrit finalisé.
Le service dispose d'une expertise pour l'accompagnement des jeunes. Expertise tirée de l'expérience qui se base sur une expérience et des concepts partagés.

Diffuser la synthèse des travaux de l'action recherche. Prévoir une journée de restitution. A l'interne ? A l'externe ?
Maintenir l'organisation des réunions de façon à laisser un maximum de temps pour la réflexion clinique.

Difficile de maintenir des espaces de travail avec les institutions partenaires lorsque les jeunes ne sont plus accompagnés.

Continuer à essayer de créer un groupe ressource et maintenir le lien.

STRUCTURER L'ACCOMPAGNEMENT DES JEUNES

Accompagner à plusieurs. Le service a réussi à maintenir cette exigence qui rend possible l'apaisement et la mise en place d'un projet.

Maintenir cette exigence et en montrer le bien fondé auprès des mandants.

Possibilité du collectif et ouverture vers l'extérieur (séjours, échange avec d'autres services de Beauvallon).

Partenariat avec UBAKA (les motards ont du cœur) ;
Lien avec l'Escale ;
Lien avec les anciens jeunes de Beauvallon.
Intégrer la participation au chantier éducatif contrepartie CELLAOUATE en collaboration avec l'Accueil de Jour.
Développer des projets autour de la médiation animale.

CONTINUER À AMÉLIORER LES CONDITIONS D'ACCUEIL ET DÉVELOPPER LES ACTIVITÉS

Aménagement des espaces extérieurs ;
Maintient en bon état des locaux.

Réactiver la Commission Maison et y associer les jeunes ;
Finaliser l'aménagement des chambres des jeunes.
Organiser des journées autour du jardin avec les bénévoles de l'Association Beauvallon.

Les chiffres clés

Accueil de Jour

1742 journées réalisées
90,73 % taux d'occupation

17 jeunes accompagnés

9 admissions

8 sorties

16 demandes d'admission

5 admissions travaillées
mais non réalisées

Durée du placement :
de 1 mois à 3 ans

MOTIFS D'ADMISSION

- 3 déscolarisations et repli sur soi au domicile familial (- de 16 ans) ;
- 4 en panne de projet (+ de 16 ans) ;
- 1 soutien de jour en lien avec une autre institution spécialisée.

SITUATION À LA SORTIE

- 2 mises en place d'une mesure de placement avec hébergement;
- 3 arrêts d'accompagnement pour non-adhésion;
- 3 sorties avec projet de formation .

POINTS SAILLANTS

- Possibilité d'un accueil collectif;
- Lien avec les collèves ;
- Visite du service par la vice-présidente du Conseil Départemental;
- Participation à une journée de rencontre des Accueils de jours bretons mai 2022;
- Participation au réseau Promeneurs du Net.

ACTIVITÉ

- Chantier éducatif Cellaouate avec le Service Extérieur ;
- Réaménagement de la cuisine ;
- Aménagement et embellissement des extérieurs ;
- Couture, salle de sport, cuisine et pâtisserie.



SYNTHÈSE DES OBJECTIFS 2022

PERSPECTIVES 2023

SE FAIRE CONNAITRE ET S'OUVRIR SUR L'EXTÉRIEUR

| | |
|---|--|
| Journée portes ouvertes : peu de monde à la journée portes ouvertes de juin 2022. | Prévoir une journée portes ouvertes Beauvallon ? |
| Participation intéressante et très investie par toute l'équipe à la journée des accueils de jour bretons le 11 mai 2022. | Continuer à participer aux travaux du réseau. Voir places et participation des jeunes et des familles. |
| Le service a répondu aux propositions de découvertes culturelles de Culture Zatous. | Continuer à se saisir des propositions de Culture Zatous. Voire devenir référent pour l'association ? |
| Le lien initié avec « Bouge ta boîte » peine à se concrétiser. Le jeune âge des adolescents accueillis en 2022 et leur éloignement de l'insertion professionnel n'ont pas permis l'utilisation de ce partenariat. | Continuer à envisager la sollicitation de ce partenariat. |
| Adhésion aux Promeneurs du net. Le service a adhéré aux Promeneurs du Net pour se former à l'utilisation des réseaux sociaux et rencontrer des partenaires. | Faire le bilan Promeneurs du net. Partager cette expérience avec les autres services de Beauvallon. |
| La visite de la Vice-Présidente Enfance Famille du Conseil Départemental a été appréciée. | Favoriser les rencontres avec les mandants ? |

CONTINUER À PENSER L'ALLER VERS ET MAINTENIR LA DYNAMIQUE DES ATELIERS

| | |
|---|--|
| Les problématiques des jeunes et notamment leur difficulté à se déplacer restent présentes. | Continuer à travailler la question de l'aller vers et de l'accompagnement hors les murs. Adapter l'organisation des emplois du temps en fonction des besoins. |
| L'accueil des jeunes a permis de travailler le vivre ensemble. | Maintenir la dynamique collective. Envisager l'organisation d'un séjour. |
| Rénovation et aménagement de la cuisine et embellissement des extérieurs. | Maintenir les bonnes conditions d'accueil. |

RÉORGANISATION DE LA PROCÉDURE D'ADMISSION

| | |
|--|---|
| Depuis 2022, 1 représentant de l'équipe et la psychologue du service rencontre les référents ASE. Si décision d'admission, la cheffe de service rencontre le jeune et sa famille après la visite du service. | Continuer l'expérimentation et faire le bilan de cette nouvelle organisation. |
|--|---|

RENFORCER LE LIEN INSTITUTIONNEL

| | |
|--|---|
| L'Accueil de Jour participe désormais au CVS. | Maintenir la représentation des professionnels et favoriser la participation des jeunes. Parler du CVS aux jeunes et aux familles à l'admission. |
| Chantiers contrepartie : L'Accueil de Jour, en lien avec le Service Extérieur a pris le relais de L'Escale pour le chantier Cellaouate. | Développer et dynamiser cet outil de l'accompagnement. Prendre le relais du pôle briochin en lien avec EntreTemps. Partage de projets avec le Labovallon. |
| La participation des professionnels à l'instance Commission inter services a été l'occasion de prendre le temps de la réflexion sur les situations les plus complexes. | Continuer à se saisir de l'instance. |
| Les infirmiers d'EntreTemps sont intervenus auprès de l'équipe pour information autour des traitements. | Utiliser les ressources de l'association pour mieux comprendre les situations des adolescents. |



SYNTHÈSE DES OBJECTIFS 2022

PERSPECTIVES 2023

PLACE DE LA PSYCHOLOGUE

La psychologue du service est très sollicitée pour les réunions et les écrits. A l'initiative de la psychologue, la question de la rencontre avec les jeunes s'est posée.

A réfléchir : moins de temps consacrés aux écrits pourrait libérer un temps pour penser à un atelier ou un temps de rencontre informel, repas sur le service, collaboration éducateur/psycho pour un travail autour de l'imaginaire ou des chansons...

Les chiffres clés

SAP

9 Entrées réalisées

8 entrées en 2021

6 Sorties réalisées

10 sorties en 2021

85,37 %

Taux
d'occupation

Secteurs d'accompagnements :

Lannion / Guingamp

3 suivis sur Guingamp

2 suivis sur LA ROCHE JAUDY (20 minutes de LANNION)

Sur les 15 jeunes accompagnés :

12 jeunes ont besoin d'une aide soutenue pour leur gestion budgétaire.

Accueils d'Urgences et Mises à l'abri,
entraides institutionnelles :

Accueil de 2 jeunes du
Service Extérieur

Activités de journée des jeunes :

- 1 en Mission d'intérim ;
- 2 en inadaptation sociale et professionnelle : orientation refusée MDPH pour l'une des jeunes, pour l'autre jeune une orientation en famille d'accueil thérapeutique a abouti.
- 5 en poursuite d'étude ;
- 3 en apprentissage (dont 2 échecs);
- 2 en CDI ;
- 1 en CDD ;
- 1 en dispositif Mission Locale.

PARTICIPATION AUX INSTANCES PARTENARIALES, MEMBRE :

- du bureau de la **Résidence Habitat Jeunes LANNION-GUINGAMP** ;
- de l'**Observatoire Social** porté par le **CCAS-LANNION** ;
- du **COFIL Prospairs (CREAI-BRETAGNE)** et participation d'un professionnel sur le projet ;
- du **Conseil Local Jeunesse** porté par le Service Jeunesse de LANNION ;
- du **groupe de réflexion lié au logement et à l'animation sociale de la Résidence Habitat Jeunes.**

SYNTHÈSE DES OBJECTIFS 2022

PERSPECTIVES 2023

AMÉLIORER LA QUALITÉ DE NOTRE ACCOMPAGNEMENT AUPRÈS DES JEUNES ET DE SA FAMILLE

Poursuivre les doubles prises en charge Famille d'Accueil/SAP pour les jeunes : Elles devraient être effectives plus tôt avant leur majorité. (cf. synthèse SAP).

Continuer les doubles prises en charge Famille d'Accueil/SAP pour les jeunes.

1ère prise en charge tripartite pour un jeune : Département/Domicile Action Trégor/SAP; 2h00 d'intervention TISF par semaine (cf. synthèse SAP).

Renouveler le DIA (Dispositif Individuel d'Accompagnement) avec le département et Domicile Action Trégor pour l'un des jeunes suivis.

ORGANISER/PENSER L'ESPACE D'ACCUEIL ET DE TRAVAIL, ÉVOLUTION D'ÉQUIPE

Continuer la réflexion avec la Commission Patrimoine autour de la construction de l'Accueil de Jour / de l'atelier de l'ouvrier de maintenance / d'un espace de stockage pour le SAP.

Construire un espace de stockage pour le matériel nécessaire pour les appartements des jeunes.

Poursuivre : Penser le lieu du SAP pour la psychologue et les futures coordinatrices.

Libérer un espace au SAP, 4 place du Miroir à Lannion et installer le bureau de la cheffe de service sur l'extérieur du service. Permettre aux salariés de l'équipe élargie de pouvoir s'installer.

Suite aux temps de réflexions avec le Service Extérieur, nous tirons le bilan suivant : il est important de communiquer sur nos services sur l'extérieur.

Renommer le service : avoir une dénomination commune avec le Service Extérieur afin d'avoir une meilleure visibilité pour les partenaires. Proposer ce travail à la coordinatrice pour l'autonomie en concertation avec l'équipe.

Renouveler la demande du temps infirmier pour l'ensemble de la MECS : (demande effectuée depuis rapport d'activité 2020).

Proposer une mesure nouvelle au budget : 1 ETP infirmier MECS ; Demander également, au vu des problématiques d'incurie, (Cf. synthèse), des temps TISF seraient opportuns et des temps de prestations de ménage suite aux états des lieux sortants.

Comme les années passées, les temps d'accompagnement autour du soin sont prégnants. Nous avons un besoin d'identifier un professionnel soignant pour les jeunes, les familles mais aussi pour faciliter le lien auprès des partenaires.

Début de travail avec le Labovallon. (Cf synthèse SAP).

Poursuivre le travail avec le Labovallon autour de la prévention des incendies.

LE PARTENARIAT - CONTINUER NOTRE MAILLAGE TERRITORIAL

Nous n'avons toujours pas médecin référent pour les jeunes accueillis sur le service. (report objectif 2022 pour 2023)

Continuer à investiguer pour trouver un médecin référent pour le Pôle Lannion.

Participation aux instances partenariales : Mission Locale/Service jeunesse/Résidence Habitat jeunes / CREAL... (Cf. Chiffres clés).

Continuer les différents partenariats. Pour 2023 : Inviter les partenaires liés aux Mesures : MASP/curatelle/tutelle.

Participation aux tables rondes Handicap 22.

Tables rondes Handicap 22 : Voir pour une délégation à la coordinatrice soin / handicap et inclusion.

LE PARTENARIAT - CONTINUER NOTRE MAILLAGE TERRITORIAL

Poursuivre les réflexions débutées en 2022 sur le projet de service. Implication de salariés dans le groupe Parentalité de Beauvallon. Ce travail aide à définir notre travail avec les familles pour les jeunes majeurs.

Poursuivre les réflexions débutées en 2022 sur le projet de service : dynamique d'harmoniser les pratiques avec le service extérieur : Continuer d'évoquer certaines thématiques :

Début de réflexion sur le protocole de sortie.

- Travailler le protocole de sortie ;
- Comment se relayer davantage sur les situations : dossier MDPH, la mobilité, le soin...

17 Jeunes accompagnés

16 accompagnés en 2021

9 Entrées réalisées

7 entrées en 2021

8 Sorties réalisées

6 sorties en 2021

105,81 % Taux d'occupation

Activité pendant 3
mois à 12 jeunes:
agrément initial
10 jeunes.

Accueils d'Urgences et Mises à l'abri

Entraides institutionnelles :

- 1 mise au vert pour une jeune de l'Escalé ;
- 1 mise à distance de sa famille pour un jeune du Suivi extérieur/Tremplin ;
- 2 accompagnements aux Urgences de l'Hôpital de LANNION pour une jeune du SAP sur un temps de week-end.

Entraides institutionnelles :

- 2 accueils de jeunes suite à la fermeture de Ty Kelou ;
- 2 accueils de jeunes en urgence (fratrie) ;
- 1 admission anticipée d'un jeune suite à une fermeture administrative de son lieu d'hébergement sur ROUEN.

Sollicitations partenariales, pour des situations complexes :

1 situation de jeune présentée à la MDJA ;
1 situation de jeune présentée à la Table
Ronde Handicap 22 (LANNION).

Faits notables sur l'année

Première Porte Ouverte Keranstivel,
le 20 juin 2022

4 jeunes et leurs parents ou éducateur ;
Vingtaine de partenaires (infirmière libérale, CCAS, Terres
d'Armor Habitat, Mission Locale, CDEF...).

Séjour

Le séjour pour des jeunes de Tremplin et de l'internat sur un
voilier vers les îles des Glénans avec l'association de skippers
bénévoles « Grand Lague » ;
2 camps sur l'été.

Accompagner les jeunes vers l'aboutissement de projets :

- Projet **potager** : 1ères récoltes : tomates, physalis, menthe, patates douces...
- **Projet aménagement des extérieurs** : création et installation des « bacs-bancs à fleurs » avec la régie de quartier de LANNION;
- **Projet chantiers contreparties** avec certains jeunes de Tremplin :
 - Les chantiers de **peinture** ;
 - Les actions « **Cellaouate** » de récupération et de revalorisation de journaux.
- **Projet « exposition photos »** de 2 adolescents de l'**Accueil de Jour** à la galerie de l'Espace Sainte Anne à LANNION
- **Projet réparation de vélos** avec Fernando de l'entreprise « **le Maillon Jaune** »

4 jeunes accompagnés par Tremplin

Sensibiliser des lieux de stages à l'accueil des jeunes du TREMPLIN :

13 entreprises ou collectivités sollicitées

Des associations : Centre Nautique de PLESTIN-LES-GREVES, le Fablab...

Des entreprises : Imis Informatique, artisans peintres, élevage de chèvres à Buhulien...

Des services communaux ou de la communauté des communes : Base Sport Nature de LANNION, l'objèterie de Buhulien.

Suivi extérieur :

Le secteur du suivi à domicile :
LANNION/GUINGAMP

3 jeunes ont bénéficié d'un accompagnement au domicile ;

Nous comptons 1 à 2 visites à domicile par semaine sur le secteur de GUINGAMP pour 2022.



SYNTHÈSE DES OBJECTIFS 2022

PERSPECTIVES 2023

AMÉLIORER LA QUALITÉ DE NOTRE ACCOMPAGNEMENT AUPRÈS DU JEUNE ET DE SA FAMILLE

Poursuivre notre souhait de développer notre accueil de jour TREMPLIN et nos accompagnements à domicile.

Développer une logique de dispositif-Protection de l'Enfance Association Beauvallon sur le territoire de LANNION :

Obtenir un agrément pour le PEAD/Accueil de jour TREMPLIN ;
Créer une offre pour des places éducatifs à domicile/Accueil de jour :
Développer l'aller-vers et le travail avec les parents à partir des domiciles.

Etoffer l'équipe : Embaucher du personnel éducatif : 1 ETP éducateur et éducateur en contrat d'apprentissage...

Evoluer vers des passerelles entre « suivis extérieurs » et l'Accueil de Jour TREMPLIN – Penser ces temps en équipe.

Réfléchir aux interventions de la psychologue sur le Suivi Extérieur et TREMPLIN.

Poursuivre le lien avec la Prèv22, le PAEJ, le SAP et le Labovallon.

Passage à temps plein du Maître de Maison :
Cf. synthèse du Pôle.

Renouveler la demande du temps infirmier pour l'ensemble de la MECS : (demande effectuée depuis rapport d'activité 2020):

Comme les années passées, les temps d'accompagnement autour du soin sont prégnants. Nous avons un besoin d'identifier un professionnel soignant pour les jeunes, les familles mais aussi pour faciliter le lien auprès des partenaires.

Proposer une mesure nouvelle au budget : 1 ETP infirmier MECS.

ENVISAGER LE DISPOSITIF DE KERANSTIVEL : ORGANISER/PENSER L'ESPACE

Penser le dispositif Keranstivel dans un ensemble :

Travaux, aménagement et investissements 2022 : Insonorisation de la cuisine, financé par Terres d'Armor Habitat ; aménagement d'une salle d'accueil pour recevoir les familles et les amis des jeunes ; un bureau dédié à Tremplin ; investissement de literie pour les chambres des jeunes.

Accord budgétaire du département d'une construction : Mise en place de la Commission Patrimoine.

Biodiversité/développement durable :
Installation de mousseurs pour économiser l'eau.

Continuer la réflexion avec la Commission Patrimoine autour de la construction de l'accueil de jour / de l'atelier de l'ouvrier de maintenance / d'un espace de stockage pour le SAP.

Poursuivre le lien avec le Labovallon dans la poursuite d'améliorer la qualité d'accueil.

Biodiversité/développement durable :
Poursuivre notre volonté de répondre à des appels à projet qui répondent à nos préoccupations liées aux changements climatiques :
Mise en place de ruche, d'un poulailler, d'un verger... (report 2023, non réalisé sur 2022).
Installation du récupérateur d'eau.

Poursuivre la réflexion du fonctionnement du studio.

Rédiger un règlement spécifique, différencier de celui de l'internat. (report 2023, non réalisé sur 2022).



SYNTHÈSE DES OBJECTIFS 2022

PERSPECTIVES 2023

LE PARTENARIAT – CONTINUER NOTRE MAILLAGE TERRITORIAL

Poursuivre cette volonté d'ouverture :

Réalisation de la Porte Ouverte juin 2022.
Réalisation d'une exposition de photos de deux jeunes du Tremplin à la Médiathèque de LANNION – obtention d'une bourse.
Participation aux premières Assises de la Solidarité sur le territoire lannionnais, portées par le CCAS

Contacter les services de prévention (le Planning familial ?) et tenter une co-intervention.

Poursuivre la collaboration avec France Addiction.

Continuer à participer au groupe de recherche avec le CREAI.

Suite au travail autour de la pair-aidance, des « anciens » jeunes ont pu rencontrer et échanger avec les jeunes des services.

Poursuivre ce travail.

ÉCRIRE LE PROJET DE SERVICE

Poursuivre les réflexions débutées en 2022 sur le projet de service.

Implication de salariés dans le groupe Parentalité de Beauvallon. Ce travail aide à définir notre travail au domicile avec les familles.

Impliquer les parents et les jeunes : quels sont leurs besoins fondamentaux ? Qu'est ce qui fait ressource pour la famille et les jeunes ? Qu'est-ce que le passage sur Keranstivel a permis ?

L'articuler avec le protocole de sortie : la question des ressources sur le territoire à la sortie. Nous agissons sur un territoire.

Qu'est ce qui fait habitat ? Qu'est-ce que l'internat aujourd'hui ?

S'appuyer sur les spécificités de notre accompagnement - Décliner nos offres.

Bilan CPAM, suivi santé : recherche d'un médecin référent...

Écrire un projet d'Accueil D'Urgence Territorialisé (Cf. rapport d'activité 2020).

Confirmer cette volonté d'accueillir des jeunes du territoire sur des temporalités différentes mais définies dans le projet de service : Urgence / Mise à l'abri / Accompagnement d'un projet.

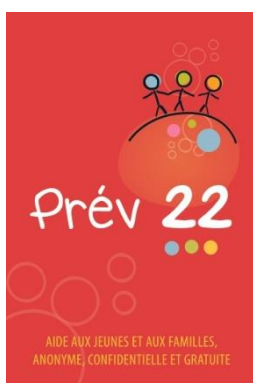
Prévention



Les chiffres clés

Les perspectives

Prévention Spécialisée



La Prévention Spécialisée est une mission inscrite dans la **protection de l'enfance** pour favoriser l'insertion de jeunes en risque de marginalisation.

La prévention spécialisée a pour mission de prévenir et réduire les phénomènes de marginalisation et de décrochage social des jeunes d'un territoire prescrit et de renforcer les capacités éducatives de l'environnement familial et social de ces jeunes. Elle **imagine** des actions là où tous les dispositifs ont échoué.²

Modalités d'intervention : présence sociale, travail de rue, animation sociale, accompagnement individualisé, chantier éducatif rémunéré, chantier contrepartie, séjours....

2022 :

L'année 2022 a été très dense en termes d'activité sur les différents territoires d'intervention du service. La mise en place de nouveaux projets (parcours de remobilisation, séjour alpinisme), et les nouveaux outils soutenant la présence sociale (bureau mobile, nouveaux locaux en cœur de quartier), les actions repérées depuis plusieurs années (quartier libre, chantiers éducatifs, séjours), l'intensification de la présence en rue et notamment sur la période estivale dans le cadre de « quartiers d'été », permet au service de Prévention Spécialisée d'être toujours mieux repéré des jeunes, familles et partenaires. Il en découle une forte activité en termes d'accompagnements individuels.

Le service, qui couvre 6 des 7 Quartiers prioritaires Politique de la Ville du département et le territoire de veille active de Guingamp, peine à répondre aux attentes qui s'expriment sur un certain nombre de communes de LTC et GPA. Nous avons aussi été plusieurs fois sollicités sur des secteurs non couverts (Lamballe, Loudéac). Bien qu'une convention avec la ville de Paimpol permette une intervention ponctuelle dans le cadre de l'alternative à l'exclusion scolaire, nous observons que les besoins exprimés vont bien au-delà de ce qui est réalisé actuellement.

Nous devons aussi veiller à l'équilibre de nos interventions auprès des différentes tranches d'âges. Notre intervention auprès des 6/12 ans via l'action « Quartier Libre » notamment, avait bénéficié d'une exposition nationale lors des journées nationales du CNLAPS à Nantes en 2018. Cette tranche d'âge rarement bénéficiaire de l'action de la Prévention Spécialisée sur les autres départements a montré une véritable efficacité en termes de prévention primaire et de création des premiers liens avec la jeunesse et les parents d'un territoire.

Les outils déployés par la Prévention Spécialisée auprès des 12/16 ans (chantiers contrepartie, intervention dans les établissements scolaires et aux abords, mesures de responsabilisation...) nous permettent de travailler en lien étroit avec l'éducation nationale et d'agir sur la prévention du décrochage scolaire. La présentation lors du CDPD³ du 23 novembre 2022 du travail réalisé dans le cadre des mesures de responsabilisation en partenariat avec le service jeunesse de la ville de Paimpol et l'éducation nationale est une illustration de cette dynamique.

Enfin, la dynamique autour des chantiers éducatifs est particulièrement efficiente auprès des 16/25 ans en situation de vulnérabilité (jeunes *NEET*, sortants de l'ASE...), et le déploiement du parcours de remobilisation permet d'accompagner plus durablement les jeunes en vue de stabiliser leur situation. Le partenariat très fort avec Terres d'Armor Habitat dans le cadre des chantiers éducatifs a fait l'objet d'une présentation lors de la convention des personnels par l'ARO HLM Bretagne le 8 octobre 2022 au Couvent des Jacobins à Rennes.

Afin de répondre au plus près des besoins des jeunes et des territoires, plusieurs projets devraient germer en 2023 : expérimentation de locaux en cœur de quartier et déploiement du parcours de remobilisation à Saint-Brieuc, structuration de la présence sur la « rue numérique » via la démarche « Promeneurs du Net », participation au festival des chants de marins avec des jeunes majeurs, nouveau projet alpinisme avec l'association 82-4000...

³ <https://www.cnlaps.fr/La-pr%C3%A9vention-sp%C3%A9cialis%C3%A9e-cnlaps-art-31.html>
Conseil Départemental Prévention de la Délinquance

Les chiffres clés

Prév'22
Saint-Brieuc

Travail de rue

65%

des jeunes accompagnés
par le service ont été
rencontrés en travail de rue

Animation sociale

Intervention temps méridien sur le thème de la gestion du stress des collégiens

Quartiers libre : Quartier Ouest, Villes Moisans, Iroise

Été quartier libre : Iroise, Waron, La Croix Rouge, Ville Oger

Pré-rentrée : Quartier Est, Collège Racine

Atelier Code

326
jeunes
concernés

5 Chantiers éducatifs rémunérés

14 jeunes concernés

Séjour alpinisme

6 jeunes concernés

Séjours Estivales de Volley

14 jeunes concernés

48 jeunes

âgés de 15 à 25 ans

accompagnements
individualisés

principalement pour la formation et l'insertion
professionnelle, ainsi que pour l'aide dans les
démarches administratives



Les chiffres clés

Prév'22
Guingamp

Travail de rue

53%

des jeunes accompagnés
par le service ont été
rencontrés en travail de rue

Animation sociale

Quartier libre Castel-Pic
Barbecue partagé d'été
Participation à la semaine d'accueil des
bème au collège
Participation au temps méridien au
collège St Joseph

12 Chantiers éducatifs rémunérés

17 jeunes concernés

Chantiers contreparties CELLAOUATE

8 jeunes concernés

Séjours d'été

9 jeunes concernés

21 jeunes

âgés de 9 à 24 ans

accompagnements
individualisés

Les chiffres clés

Lannion Prév'22

Travail de rue

81%

des jeunes accompagnés par le service ont été rencontrés en travail de rue

Animation sociale

Quartier d'été

45

participations

Animation de rue et sorties diverses

Parcours de remobilisation

7 chantiers éducatifs
Nombreuses actions collectives
(job-dating, visites de lieux de formations.)

co-accompagnement Mission Locale

19 jeunes concernés

Séjours d'été

7 jeunes concernés

43

accompagnements individualisés

pour l'insertion professionnelle, pour la recherche de logement et pour l'aide dans les démarches administratives

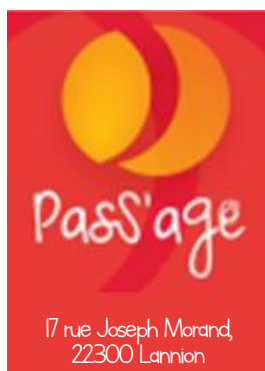


Les PAEJ (Points d'Accueil et d'Ecoute Jeunes)

L'association Beauvallon porte deux PAEJ sur le département : Le « **Lieu-Dit** » à Saint-Brieuc et « **Pass'Age** » à Lannion.

Les missions des PAEJ, conformément aux cahiers des charges, aux principes éthiques des professions d'éducateur et de psychologue, se déclinent ainsi :

« Aller vers les jeunes, une nécessité. »



Offrir un accueil gratuit, anonyme, généraliste et une écoute confidentielle.

Construire un lieu « repère », informatif, préventif, un espace d'élaboration pacifiant.

Rester vigilants quant à la bienveillance de l'accueil, à la non-stigmatisation de l'adolescent ou du jeune majeur, à l'accueil de tous.

Soutenir la parole, la mise en mots des problématiques, les questionnements, les élaborations personnelles des adolescents et des jeunes majeurs.

Favoriser la mise en œuvre du partenariat afin d'avoir une variété

de réponses adaptées à la demande ou/et à la problématique de l'utilisateur.

Evaluer de façon continue les problématiques rencontrées.

Rester dans une recherche constante pour assurer la souplesse du dispositif d'accueil ; et ce, afin de faciliter la démarche de l'adolescent ou du jeune adulte et de s'adapter à sa situation, à sa problématique, et à sa demande toujours singulière. En effet que celle-ci soit formalisée ou non, il s'agit d'accueillir le sujet de là où il en est.

2022 :

Pour nos deux PAEJ, les rapports d'activité de l'année 2022 témoignent des effets encore persistants de la crise sanitaire qui semblent s'inscrire durablement dans le lien social.

Anxiété sociale et repli sur soi sont des problématiques que la crise semble avoir mis au grand jour et s'agrègent à un avenir assombri : la société de demain sous les effets du changement climatique, l'inflation sous fond de guerre.

La situation est préoccupante dans son ensemble : un jeune sur cinq présente des troubles dépressifs selon le dernier bulletin épidémiologique hebdomadaire publié par Santé Publique France en février 2023.

Ce sont les problématiques de refus de l'école, entre phobie, harcèlement ou repli sur soi, que les PAEJ rencontrent, tout comme les problématiques familiales (celles liées notamment à la conjugalité, aux séparations) qui occupent la majorité des problématiques rencontrées sur cette année 2022.

Portés par un soutien plus conséquent de la région Bretagne, l'ARS, la CAF, le département des Côtes d'Armor, les communes ou les agglomérations, nous avons entrepris un début de réorganisation des services afin de consolider notre structuration pour des jeunes, dont la persistance du malaise social, pousse à une action de prévention de premières lignes consolidée.

Les chiffres clés

Pass'Age

266 ACCUEILS

235 Lannion
31 Permanences délocalisées

203 jeunes 63 parents

755 ENTRETIENS

700 au PAEJ
Pass'Age

55
lors des permanences
délocalisées

PERMANENCES délocalisées

PLOUARET

12 nouvelles personnes

6 FILLES ET 6 GARÇONS (11/14 ANS)

TRÉGUIER

12 nouvelles personnes

8 FILLES ET 3 GARÇONS ET 1 MÈRE

PERMANENCE MISSION LOCALE

(mise en place en septembre 2022)

5 garçons (19/24 ans).

RENCONTRES PARTENARIALES

MDJA, ARS, Cap Jeunes (Association Sesam Bretagne), Mission Locale, PRE, Equipe mobile Adolescent (Fondation Bon Sauveur), ALINEA (Fondation Bon Sauveur), CIAS, SISM jeunesse, GRETA, PREV 22..

Les chiffres clés

Lieu-Dit

424

ACCUEILS

266

SAINT-BRIEUC

114

LAMBALLE

44

QUINTIN

1797

ENTRETIENS

1189

SAINT-BRIEUC

410

LAMBALLE

198

QUINTIN

+5%

entretiens sur les 3 sites

+46%

entretiens à Quintin

+8%

entretiens à Lamballe

PERMANENCES

dans les établissements scolaires

LYCÉE JEAN MOULIN

LYCÉE SACRÉ CŒUR

LYCÉE HENRI AVRIL

COLLÈGE THALASSA

COLLÈGE DE PLÉNÉE-JUGON

En partenariat, sur le site de quintin

COLLÈGE LE VOLOZEN

LYCÉE JEAN MONNET

COLLÈGE ET LYCÉE JEAN XXIII

RENCONTRES PARTENARIALES

avec la MDLS, l'équipe Mobile Ado, les Services de jeunesse, le collectif MISACO, Askoria, Mission Locale, MDD, CMP, Association CARRUD, Promo 16-18 de l'AFPA, l'équipe de l'Université St-Brieuc (Médecin, Psychologue, Assistante Sociale), MDJA, CFA Plérin, L'envol, APAJH....

Les CAP (Centres d'Accueil à la Parentalité)

L'association Beauvallon porte deux **CAP** sur le département : « **Le CAP** » à SAINT BRIEUC, et « **Actions Parents** » à PAIMPOL, en partenariat avec le département des Côtes d'Armor.

Les Centres d'Accueil à la Parentalité se sont mis en place sur les bases de la circulaire du 9 mars 1999 relative aux Réseaux d'Écoute d'Appui et d'Accompagnement des Parents. Ils sont intégrés aujourd'hui au schéma des services aux familles et pensent leur action en coordination des axes établis.



Le « CAP »
2 rue de Saint-Vincent de Paul
22000 SAINT-BRIEUC
En partenariat avec la
MDD de Saint-Brieuc



« Actions Parents »
2, rue Bécot
22500 PAIMPOL

Les missions des CAP :

Proposer un lieu d'accueil et d'écoute aux familles, parents et enfants ainsi qu'aux partenaires dans un espace multifonctions.

Permettre aux familles de mieux identifier les dispositifs et services de proximité, les rendre plus visibles et plus accessibles.

Développer une culture de l'interconnaissance des acteurs et de leurs missions pour apporter des réponses adaptées et harmonisées aux familles et si besoin les orienter.

Améliorer l'approche généraliste s'adressant à tous les

parents et aux acteurs de la parentalité.

Agir en complémentarité dans une logique de développement social.

UNE ETHIQUE : La famille est le premier lieu de construction de l'enfant et de transmission des valeurs et des repères. Tous les parents ont des compétences et des savoir-faire. Ils ont également des interrogations, des doutes et, parfois, des problèmes. En parler est déjà une manière d'aborder différemment ces questions. L'éthique qui réunit les équipes des C.A.P. est un mode de réponse préventif à la dévalorisation et à la mésestime des parents ; c'est soutenir leurs capacités et leur donner les moyens de trouver leurs propres modalités de réponses.

2022 :

En écho aux problématiques rencontrés dans les PAEJ pour les adolescents et les jeunes, les parents viennent témoigner dans les entretiens ou lors des différents groupes de paroles que nous portons sur les territoires, de leurs interrogations et de leurs inquiétudes sur la situation de leurs enfants.

Les interrogations sur la scolarité occupent une place plus importante, et les phénomènes de repli ou de comportement relevant d'une forme de dépressivité prennent de l'ampleur dans les interrogations des parents.

Nous poursuivons nos inscriptions en lien avec les centres sociaux dans les Quartier Prioritaires de la Ville afin d'aller à la rencontre du plus grand nombre et d'agir en direction des situations de vulnérabilité.

Dans le sillage des priorités de lutte contre les violences intrafamiliales ou conjugales, nous accueillons, en entretiens individuels ou sur les groupes de parole, ces problématiques et développons nos interventions sur la question des risques de récidives à l'image de notre participation au stage de responsabilisation parentale avec l'ADAJ et d'autres partenaires.

Nous notons une augmentation de parents orientés par les CMPEA ou les CMP pour lesquels des troubles psychiques des enfants ou des adolescents suscitent de vives inquiétudes en matière de parentalité.

Les questions de conjugalité sont toujours des interrogations prépondérantes dans les problématiques rencontrées notamment sur les situations de séparation qui nécessitent de travailler sur notre visibilité et notre accessibilité à tous tant ces questions font partie intégrante de la famille contemporaine.

Les chiffres clés

Actions Parents

163

entretiens psychologiques, sociaux,
parentaux et familiaux

46 nouvelles personnes

DONT : 143 entretiens parentaux,
20 entretiens familiaux

Café-parents

Dans les écoles de Kerno et
de Plounez

48 parents y ont participé

dont 18 nouveaux

11 séances organisées

DYNAMIQUE DE PÔLE

- Réseau Local Parentalité de Paimpol
- Collectif Parentalité du Pays de Guingamp
- Réseau Parentalité des Côtes d'Armor

RENCONTRES PARTENARIAL

Maison du Département de Paimpol
CMPEA
Centre de planification et d'Education familiale
Graine de lotus
Centre social Le ChatÔ de Paimpol
Collège Chombart de Lauwe
Equipe éducative des 3 écoles de Paimpol
Site de Plounez, de Kerno et de Gabriel Le Bras

Les chiffres clés

CAP

775

entretiens

DONT : 510 entretiens psychologiques
266 parentaux

143

familles

Compositions familiales

61 % famille monoparentale

27 % couple

10 % famille recomposée

1 % famille homoparentale

1 % veuf

Actions collectives

44 groupes de paroles

avec la Médiathèque, Cap Couleurs, La Ruche...

8 séances "Jeu en familles"

avec Collectif parentalité, Cap Couleurs...

9 temps en coanimation Quartier libre

avec la Prév22 et la Ruche

Maillage Partenarial

Forum Parents Solo, CIDFF, Escale Familles, ADAJ, SIOPE, SISM, Centres sociaux, MJC de Quintin, Collectifs parentalité (Nord-Est, Ouest et Sud), Adaléa Formation, Les MdD, Le Lieu-Dit, La Prév22, PMI, MDJA, CMPEA, Pôle Emploi, RPE, le service social CAF, Education Nationale, PRE, Ville de Saint-Brieuc...



Bilan social



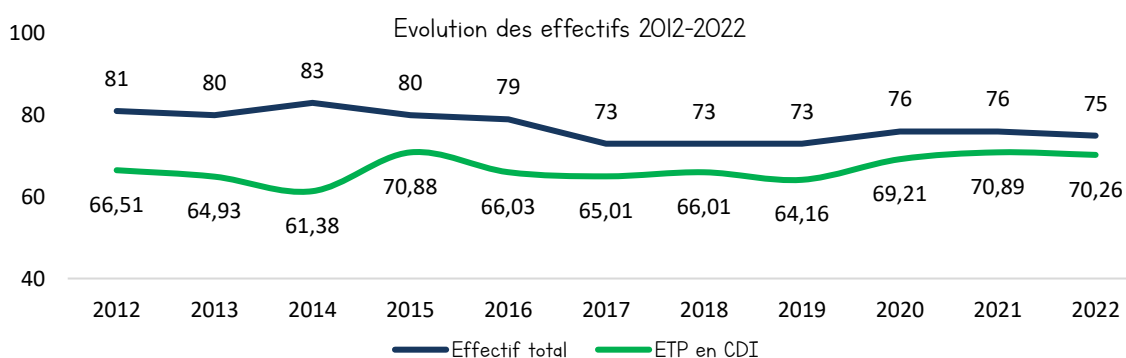
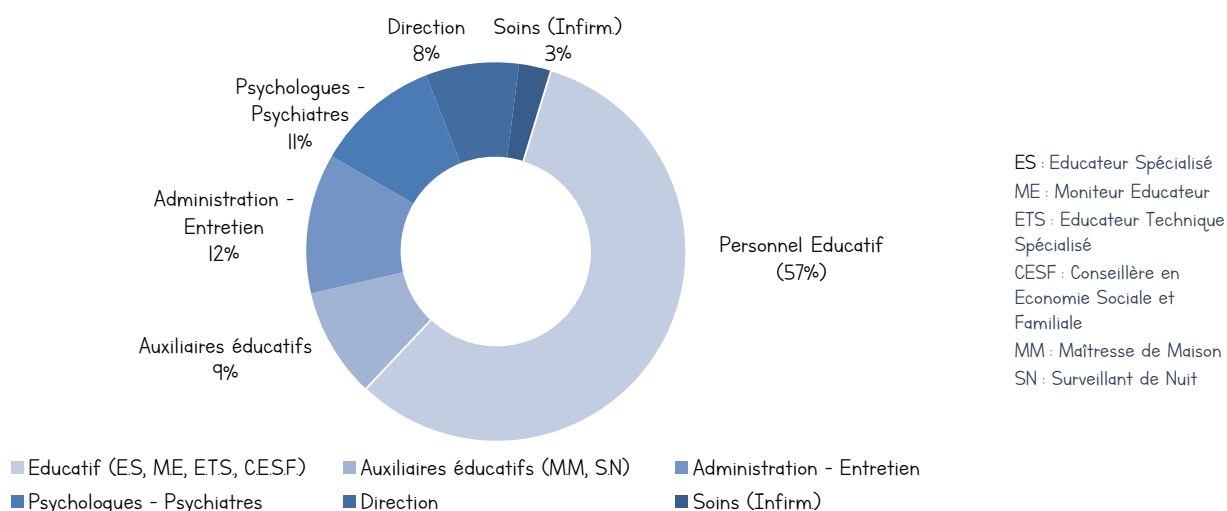
Association
Beauvallen

Prévention - Promotion - Protection de l'enfance

Effectif total

| | | Cadres | Non cadres | Total |
|---|--------------|---------|------------|-------|
| Effectif (salariés) total au 31/12/2022 | MECS PREV | 12 2 | 51 10 | 75 |
| E.T.P. en CDI au 31/12/2022 | | 11 | 59,26 | 70,76 |
| CDD au 31/12/2022 | MECS PREV | 1 1 | 4 1 | 7 |
| Démissions | MECS | | 6 | 6 |
| Licenciements (pour inaptitude) | MECS | | 2 | 2 |
| Licenciement économique | PREV | | 1 | 1 |
| Retraite | MECS | | 2 | 2 |
| Rupture conventionnelle | MECS | | 1 | 1 |
| Travailleurs handicapés | MECS | | 1 | 1 |
| Stagiaires reçu-e-s* | MECS PREV | | 17 1 | 18 |

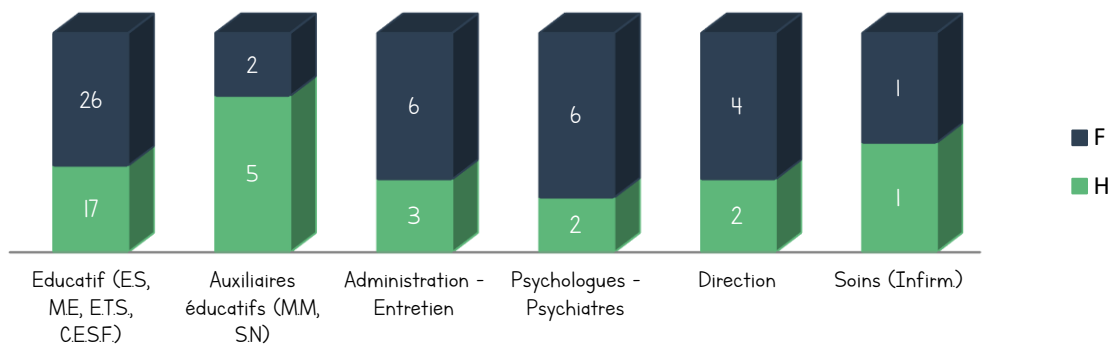
Structure fonctionnelle de l'effectif permanent 2022



Répartition Homme/Femme

| | Hommes | Femmes |
|-------------|--------|--------|
| Effectif | 30 | 45 |
| Répartition | 40 % | 60 % |

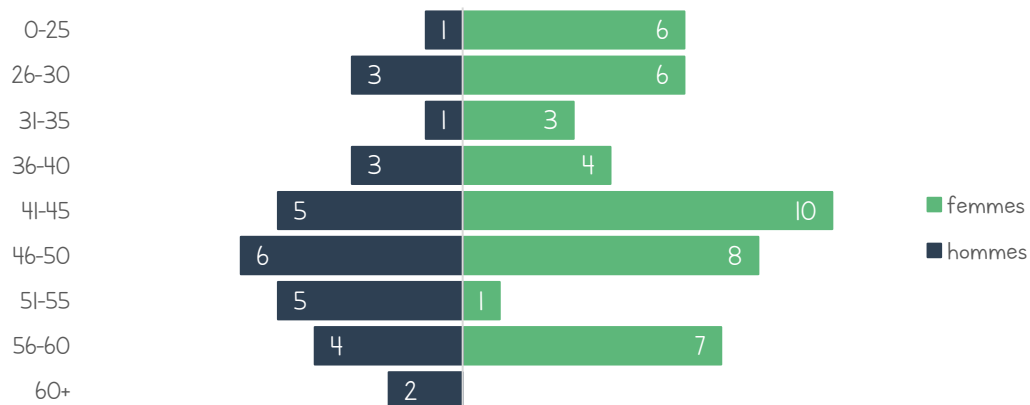
Répartition H/F par catégorie professionnelle 2022



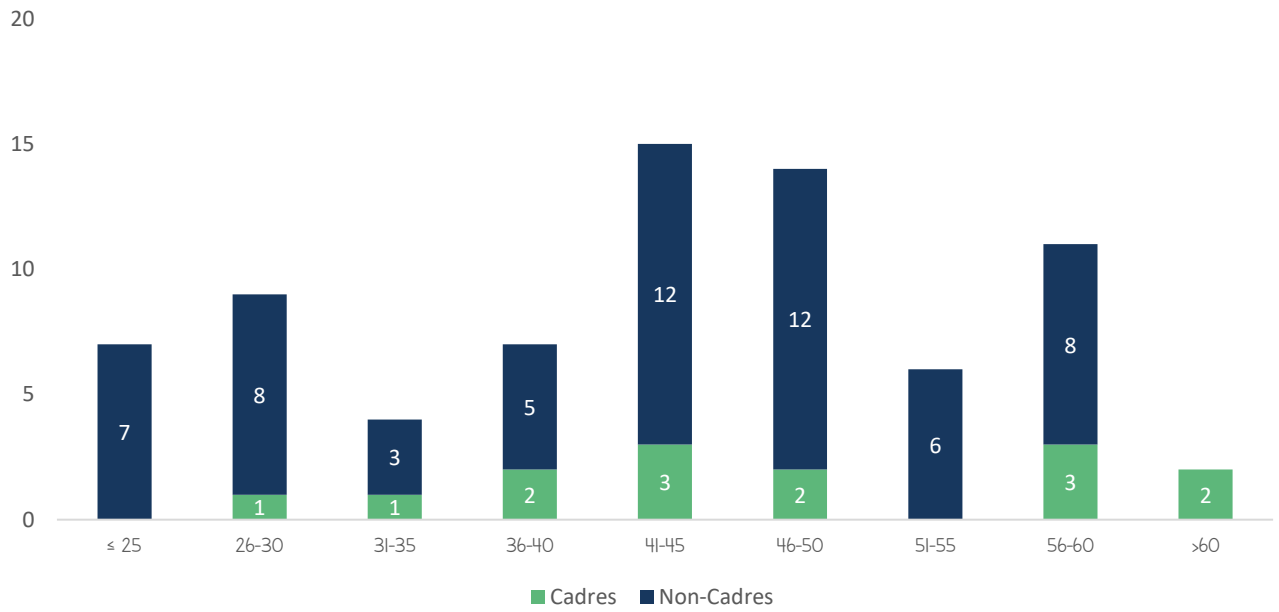
Effectif permanent

| | Age | |
|-----------|--------|--------|
| | Hommes | Femmes |
| Age moyen | 46,4 | 40,6 |
| Age mini | 24 | 23 |
| Age maxi | 73 | 59 |

Age de l'effectif permanent selon le sexe

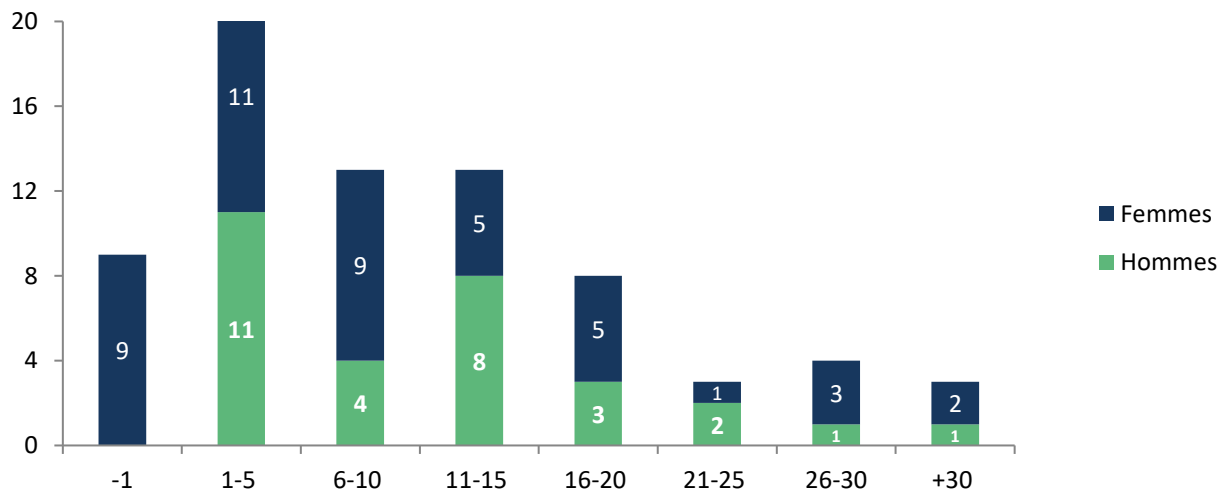


Age de l'effectif permanent selon le statut 2022



Ancienneté

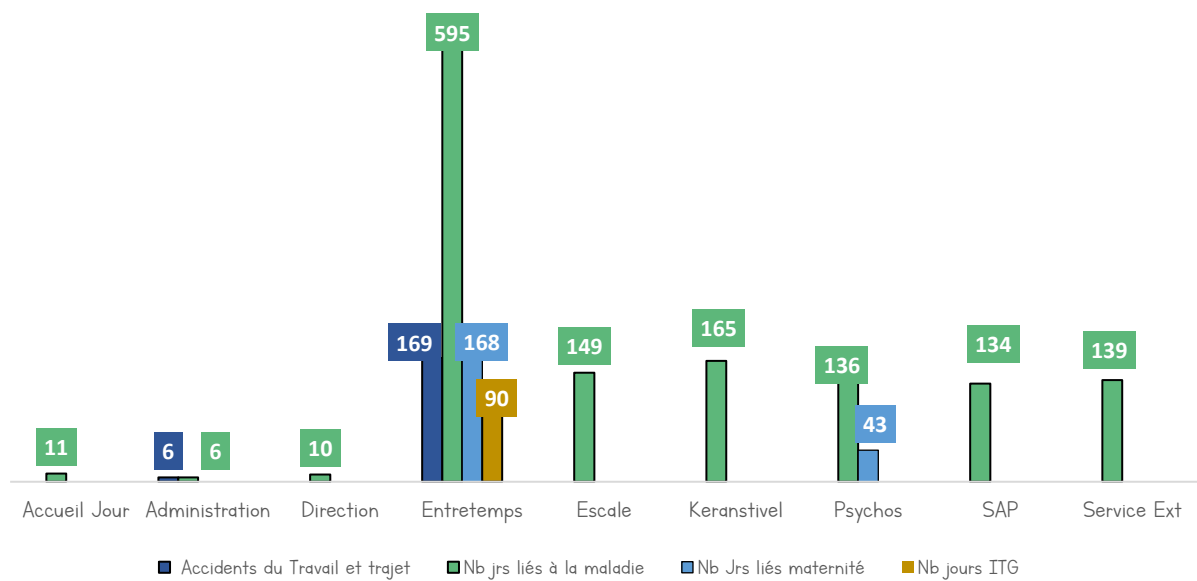
Ancienneté de l'effectif permanent selon le sexe 2022



Absentéisme

| | MECS | PREV | Nbre de Journées |
|-----------------------------------|------|------|------------------|
| Arrêts maladie | 1345 | 241 | 1586 |
| Accidents du travail | 175 | | 175 |
| Congé maternité | 210 | | 210 |
| Incompatibilité Grossesse Travail | 90 | | 90 |
| COVID | 255 | 39 | 294 |

Absentéisme par service MECS 2022



ITG : Incompatibilité Travail Grossesse

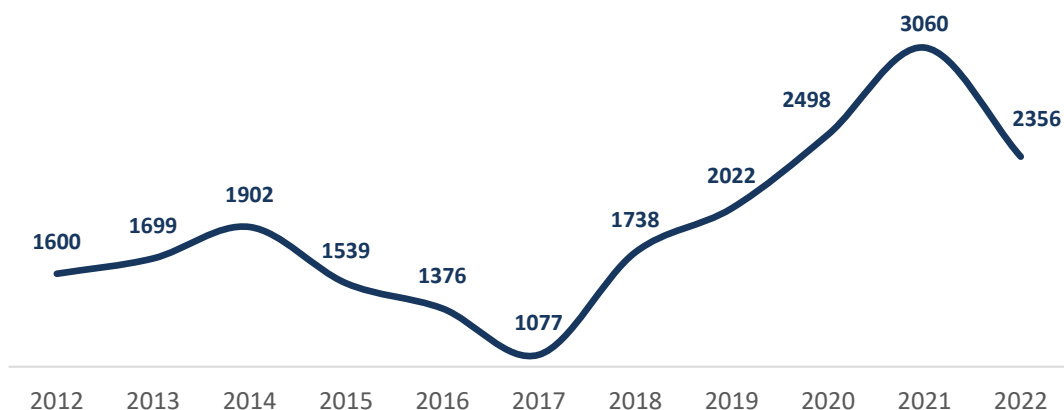
L'absentéisme est présenté ici en nombre de journées, par services en distinguant :

- La maternité et les arrêts de travail pour Incompatibilité Travail Grossesse
- Les accidents du travail.

| MECS | Pôle Prévention |
|--|--|
| Maladie | |
| 1 345 journées, dont les arrêts longs suivants : | 241 journées |
| Un Surveillant de nuit d'Entretemps : 365 jours | Secrétaire du PAEJ Pass'Age : 70 jours |
| Maitresse de maison : 90 jours | Une psychologue PAEJ Pass'Age : 75 jours |
| Psychologue : 68 jours avant congé maternité | CESF PAEJ Pass'Age : 77 jours |
| 1 Educateur Keranstivel/SAP : 50 jours | |
| 1 Educateur Service Extérieur : 68 jours | |
| 1 Educatrice SAP : 56 jours | |
| Un éducateur d'Entretemps : 116 jours | |
| COVID | |
| 255 journées | 39 journées |
| Arrêts maladie dans le cadre d'accident du travail | |
| Une éducatrice d'Entretemps : 175 jours (arrêt maladie requalifié en accident du travail suite à une agression par un jeune en 2021) | |
| Arrêts pour congés maternité et arrêts pour Incompatibilité Travail Grossesse | |
| 210 journées (maternité) et 90 journées (Incompatibilité Travail Grossesse) | |
| Une éducatrice d'Entretemps : 90 jours (ITG) + 168 jours congé maternité | |
| Une psychologue : 43 jours congé maternité | |

Pour l'évolution de l'absentéisme, tous les motifs sont cumulés, le total étant en nombre de journées :

Evolution de l'absentéisme 2012/2022

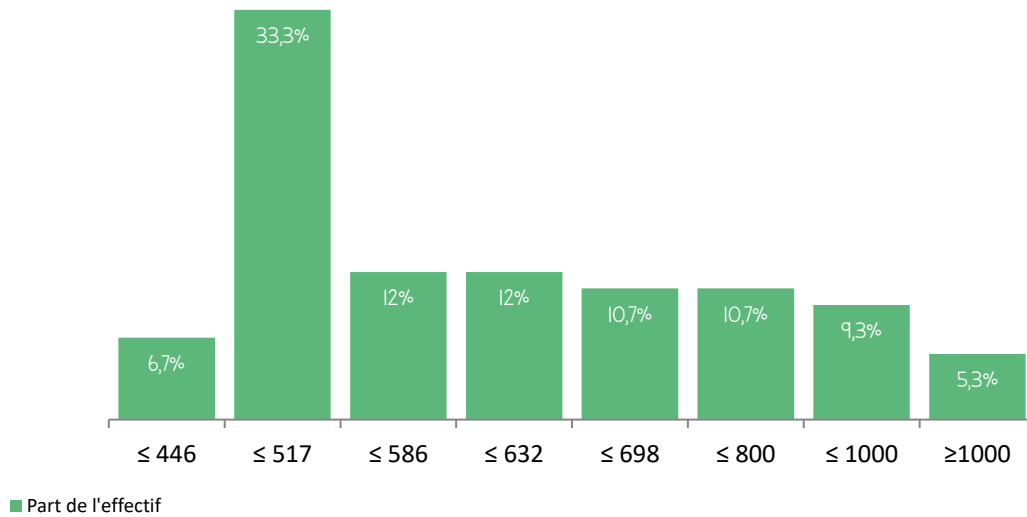


Rémunérations

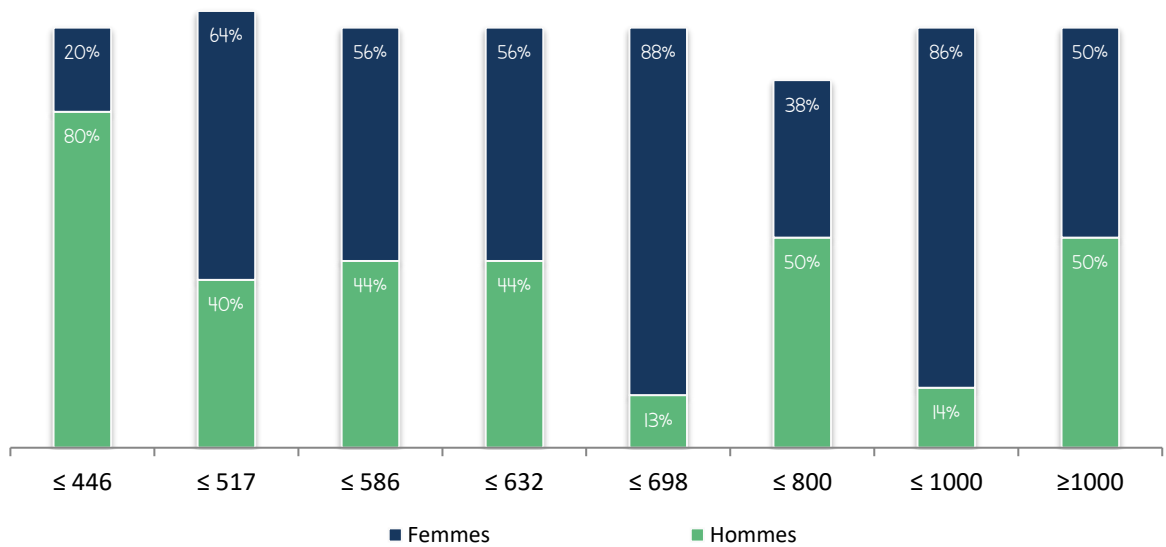
| | Cadres | Non cadres | TOTAL |
|---------------------------------|---------|------------|-----------|
| Masse salariale annuelle totale | 544 115 | 1 748 370 | 2 292 485 |

Cette année, nous incluons à la masse salariale non-cadre, la gratification des stagiaires, à hauteur de 2705 €.

Répartition de l'effectif permanent selon la rémunération 2022



Répartition de l'effectif permanent selon la rémunération et le sexe 2022



PLAN DE FORMATION : O.P.C.O. Formations individuelles

| Participant(s) | Thème de la formation | Durée |
|---------------------|--|-------|
| Educatrice | « Initiation à la pâtisserie » | 35h00 |
| Educatrice | « L'accompagnement des situations de prostitution des mineures » | 35h00 |
| Educatrice | « Assises Nationales de la Protection de l'Enfance » | 7h00 |
| Surveillant de nuit | « Maître de maison » (formation pluriannuelle 2021/2022) | 3h50 |
| Directrice | « Réussir ses missions d'évaluateur externe » (2022/2023) | 40h00 |
| Maitresse de Maison | « Formation Maitresse de maison » (2022/2023) | 63h00 |

PLAN DE FORMATION : O.P.C.O. Formations collectives

| Participant(s) | Thème de la formation | Durée |
|---|---|-------|
| Educateurs – Cheffe de service | « Prévention et Secours Civiques PSCI » | 14h00 |
| Cheffes de service – Directeur Adj. | « Parcours de l'enfant au centre des coopérations sur les territoires » | 7h00 |
| Infirmières - Educatrice | « Quels habitats pour les personnes en situation de handicap psychiques » | 7h00 |
| Comité Direction – Secrétariat | Planning DIR | 14H00 |
| Equipe Prévention Spécialisée | Logiciel TRAJECT | 28H00 |
| Service comptabilité | Gestionnaire DIR IPS | 7H00 |
| Cheffes de service – Educateurs Pôle briochin et Lannionnais | Journée ANMECS « Les adolescents placés en MECS » | 7h00 |
| Educateurs - Psychologue Pôle Briochin et Lannionnais | « Addictions France : Comprendre, intervenir, orienter » | 21h00 |
| Direction – Cheffes de service – Secrétaires | Formation Sil'Age | 18h00 |
| Service Administratif | « Construction référentiel des activités » | 14h00 |
| Cheffes de service – Directeur Adj. | Projet de service (2022/2023) | 18h00 |

FORMATIONS FINANCEES PAR LE BUDGET DE LA MECS

Formations individuelles

| Participant(s) | Thème de la formation | Durée |
|-----------------|---|-------|
| Directrice | Accompagnement et Conseil à la pratique de Direction | 9h00 |
| Chef de service | Accompagnement Projet de service Prévention Spécialisée | 20h00 |

Formations collectives

| Participant(s) | Thème de la formation | Durée |
|------------------------------|--|-------|
| Direction - Chefs de service | Analyse de la pratique chefs de service | 24h00 |
| Educateurs – Infirmier | « Comment accompagner et accueillir la souffrance psychique en Protection de l'Enfance » | 6h00 |
| Educateurs – Psychologue | « Colloque : l'enfant et ses placements » | 6h00 |

NOTES PERSONNELLES
