Association Beauvallon

Prévention - Promotion - Protection de l'enfance

OFFRE D'EMPLOI du 23/11/2026

CDI, Convention Collective 66.

Un.e travailleur.euse social.e

Sur le territoire de LANNION
Poste à pourvoir le 4 janvier 2027

L'Association Beauvallon oeuvre dans le champ de la protection de l'enfance et les actions de Prévention en faveur des jeunes fragilisés et leurs familles, sur le territoire des Côtes d'Armor.

Le SAP, Service d'Adaptation Progressive a une capacité d'accueil de 11 jeunes filles et garçons, de 16 à 21 ans.
Les principales finalités du SAP sont l'autonomie de la personne et la préparation à la sortie du dispositif de Protection de l'Enfance. Il propose un accompagnement éducatif qui prend en compte la singularité de chaque situation, vise la responsabilisation de chacun et l'accompagnement vers son propre projet de vie.
Chaque hébergement est individualisé. Il constitue un support à l'accompagnement éducatif.
Par le biais d'actions ancrées dans la vie sociale, cet accompagnement peut inclure, selon les besoins, le soutien aux démarches administratives, à la scolarité, à l'insertion professionnelle, à l'organisation de la vie quotidienne, à la création de liens sociaux et nouvelles ressources d'aide, à la prise en compte de la santé.
Il se base essentiellement sur les besoins exprimés par la personne accueillie dans le respect du cadre légal de l'accueil.

MISSIONS PRINCIPALES :

- Participer à l'accompagnement éducatif des jeunes dans leur vie quotidienne avec la perspective de leur future autonomie ;
- Etre référent des parcours personnalisés des jeunes : suivi du projet personnalisé, lien avec les familles;
- Coordonner le parcours avec les partenaires.

COMPÉTENCES ATTENDUES :

- Garantir les valeurs de l'association et représenter son service ;
- Impulser, concevoir et coordonner des projets innovants ;
- Savoir se positionner comme adulte de référence ;
- Avoir une capacité d'écoute attentive et créer une relation de confiance avec les jeunes accueillis ;
- Analyser et adapter sa pratique en fonction de la situation ;
- Savoir aider la personne à se positionner ;
- Travailler avec l'entourage et les personnes ressources ;
- Avoir des capacités d'adaptation et de prises d'initiatives ;
- Savoir donner du sens aux informations, propositions ;
- Avoir des capacités rédactionnelles et de synthèse ;
- Soutenir le jeune pour ses démarches administratives : création compte AMELI, demande de logements, déclaration aux impôts, création de compte bancaire et suivi budgétaire.
- Maitriser les outils informatiques : Word et Excel, Logiciel (dossier des usagers Silao)

L'engagement associatif :

Prévenir, protéger, promouvoir et accompagner ;
Mettre au centre de tous nos projets les adolescents et les jeunes.

Ressources institutionnelles :

Analyse de la pratique, Appui Technique à la Référence, Atelier de réflexion clinique et éducative

Dynamique de pôle avec plus de 15 ans d'expérience pour les adolescents en difficulté psycho-sociale.

Profil recherché :

Diplôme ES, CESF ou TISF

Permis de conduire exigé.

Contexte de travail :

Travail en équipe pluridisciplinaire ;

25 Congés Annuels + 18 Congés Trimestriels ;

Mutuelle;
Oeuvres sociales;

Dépôt des candidatures (lettre de motivation et CV) jusqu'au 06/12/2026
Madame La Directrice – Association BEAUVALLON
46, Rue du Port Favigo – Port du Légué – 22000 SAINT-BRIEUC
recrutement@beauvallonasso.fr